



Secretaría Distrital de Planeación
Dirección de Diversidad Sexual
Estrategia Distrital Ambientes
Laborales Inclusivos

Informe resultados de la aplicación
de la encuesta ALI en las 20
Alcaldías Locales

Bogotá, 2018





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

RESULTADOS ENCUESTA AMBIENTES LABORALES INCLUSIVOS 2018 ALCALDIAS LOCALES

En la ciudad de Bogotá la Administración Distrital promueve la inclusión sociolaboral de las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgeneristas e intersexuales a través de la implementación de la estrategia de Ambientes Laborales Inclusivos¹. en el marco de la Política Pública para la garantía plena de derechos de las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgeneristas e intersexuales.

El objetivo de esta estrategia es generar entornos de trabajo que permitan a las personas de los sectores LGBTI desarrollar sus actividades con tranquilidad, satisfacción y en condiciones de equidad para su desarrollo personal y profesional.

Líneas de trabajo de la Estrategia ALI

1. Diseñar y aplicar instrumentos que permitan identificar formas de discriminación hacia servidoras y servidores públicos de los sectores LGBTI.
2. Desarrollo de estrategias encaminadas a reducir la discriminación hacia las y los servidores públicos de los sectores LGBT.
3. Desarrollo de procesos, procedimientos y manuales de las Direcciones de Talento Humano de las entidades, en los que se incluyan los lineamientos y la normatividad respectiva que haga posible que a las personas de los sectores LGBTI les sean garantizados sus derechos en el ámbito laboral

En implementación de la primera línea de trabajo para el año 2017, la Secretaría Distrital de Planeación diseñó una encuesta distrital de carácter virtual, dirigida a las servidoras y servidores públicos de todas las entidades del distrito, todos los niveles y modalidades de vinculación, con el objetivo de identificar en el ambiente laboral actitudes y comportamientos discriminatorios en relación con las personas de los sectores LGBTI. El instrumento fue socializado en la Mesa Intersectorial de Diversidad Sexual² para la recepción de aportes y sugerencias por parte de las entidades que conforman este espacio de articulación.

Este documento presenta la consolidación y análisis de los resultados de la aplicación de la encuesta ALI en el año 2018, en las 20 Alcaldías locales de la Administración Distrital con responsabilidad en la implementación de la política pública para la garantía de derechos de las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgeneristas e intersexuales en la ciudad de Bogotá.

¹ En adelante ALI

² Espacio de articulación y coordinación intersectorial de la Política Pública LGBTI

Carrera 30 N. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 1,5,8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**

En una etapa inicial (2017) la encuesta fue respondida por 6.681 servidores y servidoras de 14 Secretarías y un Instituto de la Administración Distrital. En el 2018 el instrumento fue ajustado teniendo en cuenta los hallazgos de la aplicación en el año anterior y atendiendo recomendaciones de algunos sectores, ajustando de esta manera el cuestionario a 18 preguntas

La encuesta comprende tres grupos de información:

- **Datos básicos:** indagan sobre la dependencia, el tipo y el tiempo de vinculación, la edad, el nivel educativo, el sexo, la identidad de género y la orientación sexual de las y los servidores públicos a quienes va dirigida la encuesta.
- **Representaciones sociales:** Mediante preguntas se indaga sobre los imaginarios que en relación con las personas de los sectores LGBTI tienen servidoras y servidores públicos.
- **Ambiente Laboral en la Entidad:** Este grupo de preguntas registra la información de servidoras y servidores que hayan identificado en el ambiente laboral compañeros-as de trabajo que se identifiquen como de los sectores LGBTI. Se integran 4 preguntas que indagan por discriminación en el ambiente laboral.

Para su diligenciamiento se creó un link en el sistema de encuestas de la Secretaría Distrital de Planeación, del Observatorio de la Política Pública LGBTI en el Lime Survey ambiente web, el cual fue remitido a las Alcaldías y oficinas de comunicaciones solicitando su envío a los correos electrónicos del 100% de servidores y servidoras. Los y las profesionales de la Dirección de Diversidad Sexual en el marco de la asistencia técnica, en reuniones adelantadas con los referentes de las alcaldías, concertaron diferentes estrategias de convocatoria y acompañamiento para lograr el mayor número de encuestas diligenciadas.

La encuesta difundida entre 3024 servidores y servidoras de las 20 Alcaldías locales del Distrito, permaneció habilitada entre el 06 de febrero y el 15 de septiembre, tiempo durante el cual un total de 1.700 servidores y servidoras de las Alcaldías locales la diligenciaron, lo que corresponde a una tasa de respuesta de 56.2%.

Tabla 1. Porcentaje de encuestas diligenciadas por Alcaldía

Alcaldía Local	No. servidores/as	Frecuencia	Tasa de respuesta	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Alcaldía Local de Antonio Nariño	121	57	47,11%	3,4	3,4
Alcaldía Local de Barrios Unidos	114	55	48,25%	3,2	6,6
Alcaldía Local de Bosa	170	116	68,24%	6,8	13,4
Alcaldía Local de Candelaria	86	40	46,51%	2,4	15,8



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

Alcaldía Local de Chapinero	108	59	54,63%	3,5	19,2
Alcaldía Local de Ciudad Bolívar	207	135	65,22%	7,9	27,2
Alcaldía Local de Engativá	200	124	62,00%	7,3	34,5
Alcaldía Local de Fontibón	176	77	43,75%	4,5	39,0
Alcaldía Local de Kennedy	200	112	56,00%	6,6	45,6
Alcaldía Local de Mártires	100	51	51,00%	3,0	48,6
Alcaldía Local de Puente Aranda	151	84	55,63%	4,9	53,5
Alcaldía Local de Rafael Uribe	130	63	48,46%	3,7	57,2
Alcaldía Local de Santa Fe	132	66	50,00%	3,9	61,1
Alcaldía Local de San Cristóbal	299	124	41,47%	7,3	68,4
Alcaldía Local de Suba	245	139	56,73%	8,2	76,6
Alcaldía Local de Sumapaz	60	45	75,00%	2,6	79,2
Alcaldía Local de Teusaquillo	111	106	95,50%	6,2	85,5
Alcaldía Local de Tunjuelito	120	106	88,33%	6,2	91,7
Alcaldía Local de Usaquén	139	64	46,04%	3,8	95,5
Alcaldía Local de Usme	155	77	49,68%	4,5	100,0
Total	121	1700		100,0	

Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. Dirección de Diversidad Sexual. SDP

Teniendo en cuenta el número de servidores-servidoras que respondieron la encuesta en relación con el número total de servidores-servidoras por Alcaldías, las Alcaldías de Teusaquillo y Tunjuelito fueron las que mayor participación tuvieron en el diligenciamiento del instrumento con el 95,50% y 88,33% respectivamente. Mientras que en las Alcaldías de Fontibón y San Cristóbal solo el 43,75 y 41,47% respondieron la encuesta, a pesar que esta última Alcaldía tiene el mayor número de servidores y servidoras vinculadas en la entidad.

A continuación, se presentan los resultados generales de la encuesta ALI encaminada a valorar los imaginarios y representaciones sociales de servidores públicos frente a las personas de los sectores LGBTI e identificar situaciones de discriminación que suelen presentarse en el ambiente laboral de las Alcaldías que participaron en su diligenciamiento. Los resultados de la aplicación de este instrumento, orientarán la formulación de estrategias hacia la construcción de ambientes propicios para el desempeño laboral de las personas de los sectores LGBTI y la garantía del derecho al trabajo.

TIPO DE SERVIDOR PUBLICO

87,8% (1493) de los servidores-servidoras que respondieron a esta pregunta de la encuesta son contratistas, siendo las Alcaldías de Bosa con el 98% y Engativá con el 93,5 las que obtuvieron mayor porcentaje en este nivel. El 6,1%(104) son de carrera administrativa con mayor representación en la Alcaldía de Teusaquillo con

Carrera 30 N. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 1,5,8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

el 13,2% y 4,5%(77) son provisionales, la Alcaldía de Santa Fe sobresale en este nivel con el 15.2% Las demás formas de contratación son todas inferiores al 3%.

Tabla 2. Tipo servidor público por Alcaldía Local

Alcaldía	Libre nombramiento y remoción		Carrera Administrativa		Provisional		Planta temporal		Contratista		Total	
	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%
Usaquén	0	0%	8	12.5%	1	1.6%	0	0%	55	85.9%	64	100
Chapinero	0	0%	4	6.8%	2	3.4%	0	0%	53	89.8%	59	100
Santa Fe	0	0%	7	10.6%	10	15.2%	0	0%	49	74.2%	66	100
San Cristóbal	0	0%	7	5.6%	5	4.0%	0	0%	112	90.3%	124	100
Usme	0	0%	2	2.6%	5	6.5%	0	0%	70	90.9%	77	100
Tunjuelito	2	1.9%	5	4.7%	4	3.8%	0	0%	95	89.6%	106	100
Bosa	0	0%	1	0.9%	0	0%	1	0.9%	114	98.3%	116	100
Kennedy	2	1.8%	5	4.5%	3	2.7%	0	0%	102	91.1%	112	100
Fontibón	0	0%	4	5.2%	2	2.6%	1	1.3%	70	90.9%	77	100
Engativá	0	0%	5	4.1%	3	2.4%	0	0%	116	93.5%	124	100
Suba	1	0.7%	13	9.3%	4	2.9%	1	0.7%	120	86.3%	139	100
Barrios Unidos	0	0%	5	9.1%	3	5.5%	0	0%	47	85.5%	55	100
Teusaquillo	1	0.9%	14	13.2%	6	5.7%	1	0.9%	84	79.2%	106	100
Mártires	1	2.0%	5	9.8%	4	7.8%	0	0%	41	80.4%	51	100
Antonio Nariño	1	1.8%	6	10.5%	2	3.55%	1	1.8%	47	82.5%	57	100
Puente Aranda	1	1.2%	5	6.0%	5	6.0%	1	1.2%	72	85.7%	84	100
La Candelaria	0	0%	4	7.5%	5	5.0%	0	0%	34	85.0%	40	100
Rafael Uribe Uribe	1	1.6%	5	7.9%	3	4.8%	0	0%	54	85.7%	63	100
Ciudad Bolívar	2	1.5%	6	4.4%	6	4.4%	0	0%	120	88.9%	134	99.3
Sumapaz	2	4.4%	1	2.2%	4	8.9%	0	0%	38	84.4%	45	100
Total	14	0,8%	104	6,1%	77	4,5%	6	0,4%	1493	87,8%	1699	99,9

Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. Dirección de Diversidad Sexual. SDP

Carrera 30 N. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 1,5,8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



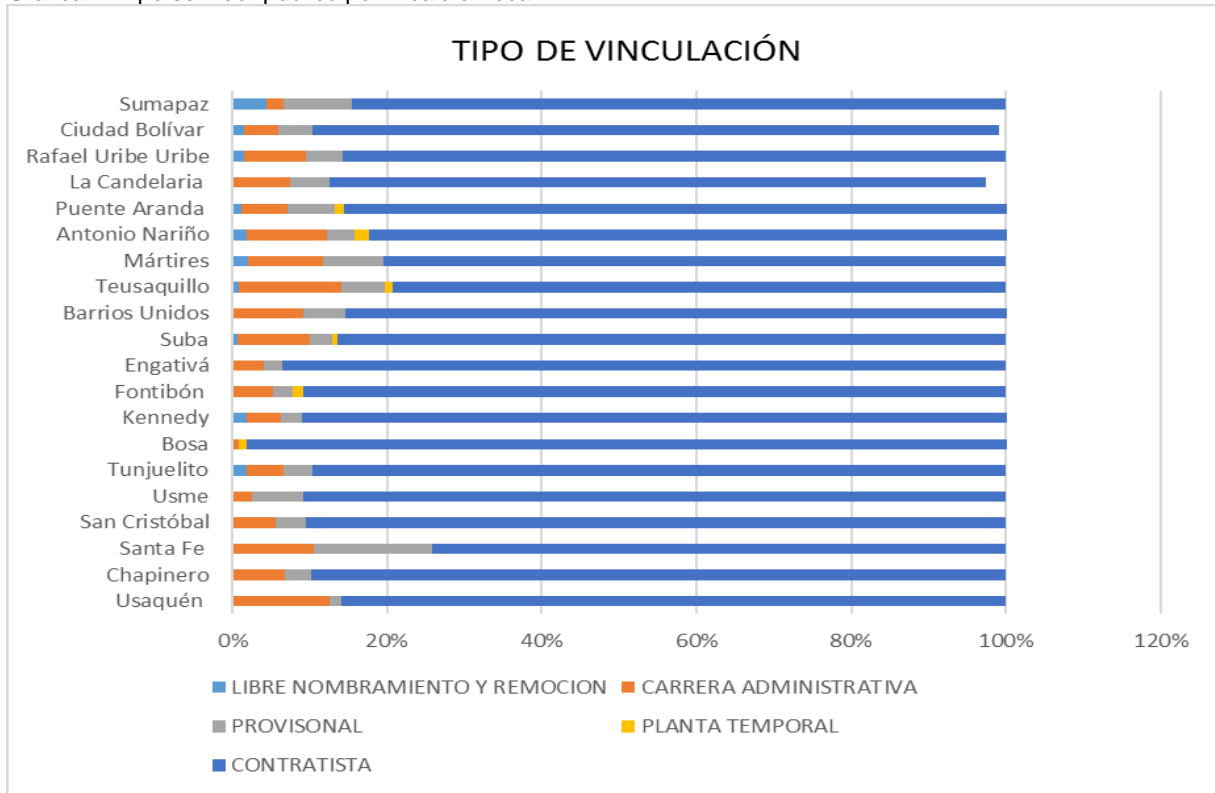
CO-SC-CER259292



GP-CER259293

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**

Grafica 1. Tipo servidor público por Alcaldía Local



Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. DDS. SDP

EDAD

Respecto a la edad de los y las servidores que respondieron a la pregunta el mayor porcentaje 63,6% se encuentran en el rango de edad entre los 27 a 45 años, seguido por el 19,2% las personas entre los 40 a 60 años y el 15,7% los servidores cuya edad se encuentra entre los 18 y 26 años. El porcentaje de personas mayores de 60 años es el 1,6%.

La Alcaldía donde respondieron más personas entre los 18 y 26 años es la Alcaldía Local de Ciudad Bolívar con 31 personas que representan el 23% de las respuestas de la Alcaldía (135 respuestas) y en la Alcaldía donde respondieron la encuesta más personas mayores de 60 años es la Alcaldía Local de Suba en donde 4 personas el 2,9% de 138 personas se encuentran en dicho rango.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

Tabla 3. Edad por Alcaldía Local

Alcaldía	Entre 18-26 años		Entre 27-45 años		Entre 46-60 años		Mayor de 60 años		Total	
	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%
Usaquén	9	14,1%	36	56,3%	19	29,7%	0	0%	64	100%
Chapinero	5	8,5%	48	81,4%	5	8,5%	1	1,7%	59	100%
Santa Fe	9	16,3%	39	59,1%	16	24,2%	2	3,0%	66	100%
San Cristóbal	14	11,3%	80	64,5%	28	22,6%	1	0,8%	123	99,2%
Usme	10	13,0%	54	70,1%	11	14,3%	1	1,3%	76	98,7%
Tunjuelito	10	9,4%	78	73,6%	18	17,0%	0	0%	106	100%
Bosa	18	15,5%	79	68,1%	17	14,7%	2	1,7%	116	100%
Kennedy	22	19,6%	68	60,7%	21	18,8%	1	0,9%	112	100%
Fontibón	11	14,3%	55	71,4%	9	11,7%	1	1,3%	76	98,7%
Engativá	22	17,7%	78	62,9%	22	17,7%	2	1,6%	124	100%
Suba	20	14,4%	83	59,7%	31	22,3%	4	2,9%	138	99,3%
Barrios Unidos	5	9,1%	38	69,1%	11	20,0%	1	1,8%	55	100%
Teusaquillo	20	18,9%	64	60,4%	22	20,8%	0	0%	106	100%
Mártires	7	13,7%	29	56,9%	13	25,5%	2	3,9%	51	100%
Antonio Nariño	16	28,1%	27	47,4%	12	21,1%	2	3,5%	57	100%
Puente Aranda	17	20,2%	51	60,7%	15	17,9%	1	1,2%	84	100%
La Candelaria	6	15,0%	28	70,0%	5	12,5%	1	2,5%	40	100%
Rafael Uribe U.	6	9,5%	42	66,7%	12	19,0%	3	4,8%	63	100%
Ciudad Bolívar	31	23,0%	73	54,1%	29	21,5%	2	1,5%	135	100%
Sumapaz	8	17,8%	28	62,2%	9	20,0%	0	0%	45	100%
Total	266	15,7%	1078	63,6%	325	19,2%	27	1,6%	1696	99,8

Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. Dirección de Diversidad Sexual. SDP

Carrera 30 N. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 1,5,8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292

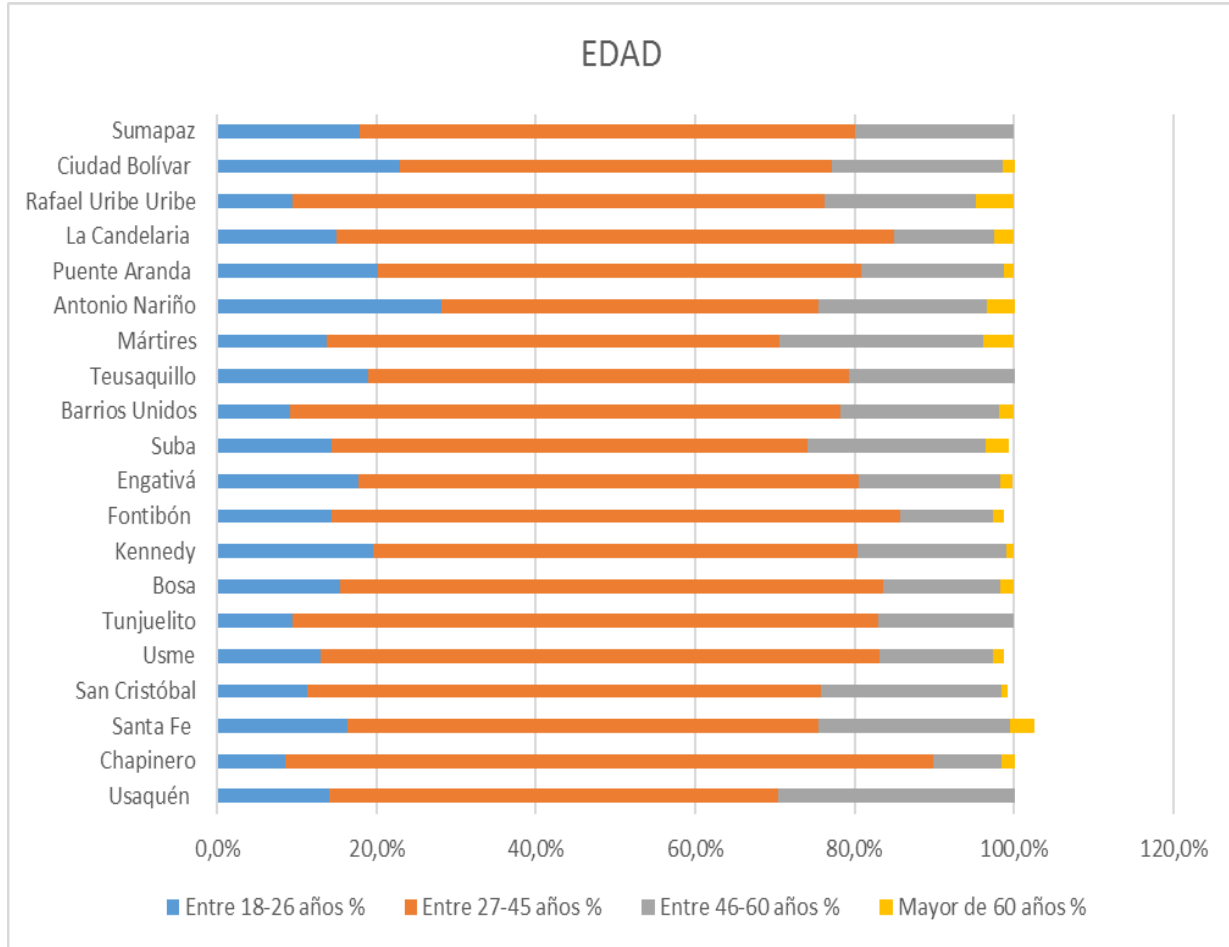


GP-CER259293

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



Grafica 2. Edad por Alcaldía Local



NIVEL EDUCATIVO

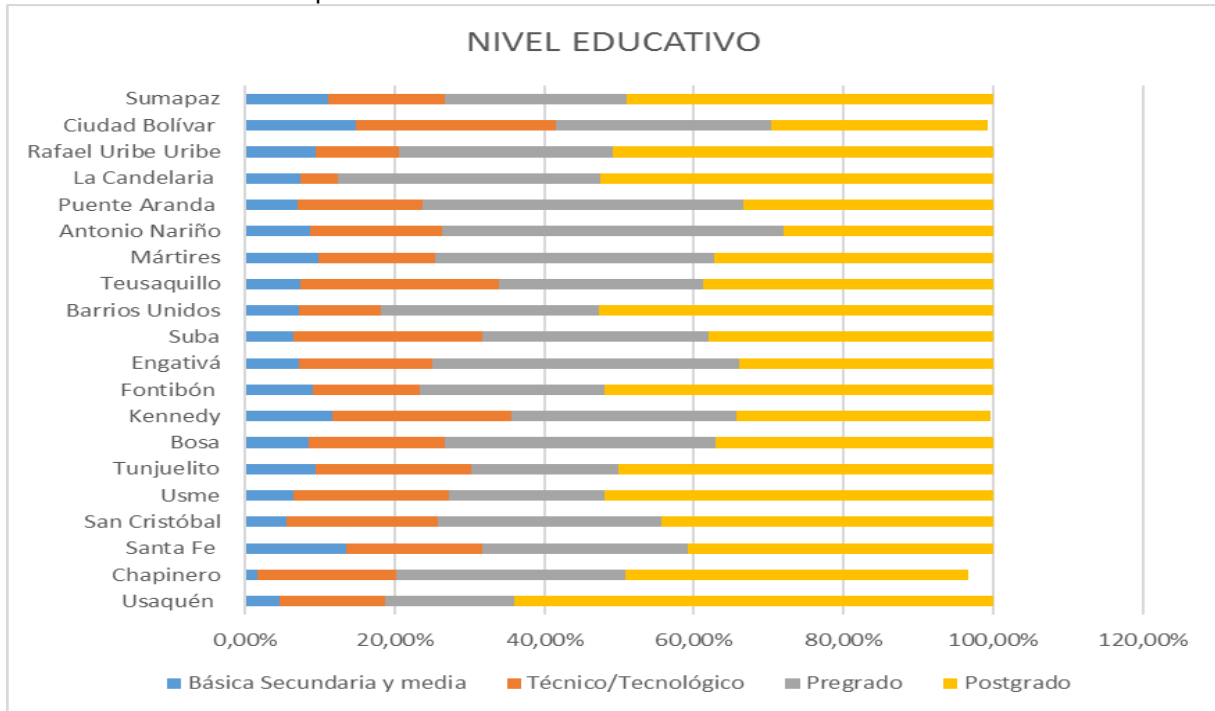
Con relación al nivel educativo respondieron a la pregunta (1697) personas. El 41.53% de los encuestados aseguran contar con estudios de postgrado, la Alcaldía de Usaquén sobresale con el 64.1%, un 30,41% alcanzó el pregrado, siendo la Alcaldía de Antonio Nariño quien lidera con un 45.6% en este nivel, mientras que un 19,4% cuentan con un nivel técnico o tecnológico y solo el 8,5% tienen estudios de básica secundaria y media, con mayor representación en la Alcaldía de Ciudad Bolívar con un 26,7% y 14,8% respectivamente.

Tabla 4. Nivel educativo por Alcaldía Local

Alcaldía	Básica Secundaria y media		Técnico/Tecnológico		Pregrado		Postgrado		TOTAL	
	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%
Usaquén	3	4,7%	9	14,1%	11	17,2%	41	64,1%	64	100,0
Chapinero	1	1,7%	11	18,6%	18	30,5%	27	45,8%	57	96,6
Santa Fe	9	13,6%	12	18,2%	18	27,3%	27	40,9%	66	100,0
San Cristóbal	7	5,6%	25	20,2%	37	29,8%	55	44,4%	124	100,0
Usme	5	6,5%	16	20,8%	16	20,8%	40	51,9%	77	100,0
Tunjuelito	10	9,4%	22	20,8%	21	19,8%	53	50,0%	106	100,0
Bosa	10	8,6%	21	18,1%	42	36,2%	43	37,1%	116	100,0
Kennedy	13	11,6%	27	24,1%	34	30,0%	38	33,9%	112	100,0
Fontibón	7	9,1%	11	14,3%	19	24,7%	40	51,9%	77	100,0
Engativá	9	7,3%	22	17,7%	51	41,1%	42	33,9%	124	100,0
Suba	9	6,5%	35	25,2%	42	30,2%	53	38,1%	139	100,0
Barrios Unidos	4	7,3%	6	10,9%	16	29,1%	29	52,7%	55	100,0
Teusaquillo	8	7,5%	28	26,4%	29	27,4%	41	38,7%	106	100,0
Mártires	5	9,8%	8	15,7%	19	37,3%	19	37,3%	51	100,0
Antonio Nariño	5	8,8%	10	17,5%	26	45,6%	16	28,1%	57	100,0
Puente Aranda	6	7,1%	14	16,7%	36	42,9%	28	33,3%	84	100,0
La Candelaria	3	7,5%	2	5,0%	14	35,0%	21	52,5%	40	100,0
Rafael Uribe Uribe	6	9,5%	7	11,1%	18	28,6%	32	50,8%	63	100,0
Ciudad Bolívar	20	14,8%	36	26,7%	39	28,9%	39	28,9%	134	99,3
Sumapaz	5	11,1%	7	15,6%	11	24,4%	22	48,9%	45	100,0
Total	145	8.5%	329	19,4%	517	30,41%	706	41,53%	1697	99,8

Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. Dirección de Diversidad Sexual. SDP

Grafica 3. Nivel educativo por Alcaldía Local



Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. DDS. SDP

SEXO

8 servidores-servidoras no reportaron información sobre su sexo y de los restantes 51,8% (871) corresponden a mujeres, 47,7% (802) a hombres y 0,5% (9) a personas intersexuales. El mayor porcentaje de mujeres que respondieron la encuesta se encuentran en la Alcaldía Local de Usaquén con el 64,1%, mientras que en la Alcaldía de Rafael Uribe Uribe hay mayor representación de hombres con el 58,7%.

En relación con las personas intersexuales 3 son de la Alcaldía Local de Engativá, 2 de la Alcaldía Local de Tunjuelito y 1 de las Alcaldías locales de Ciudad Bolívar, Puente Aranda, Usme y San Cristóbal respectivamente.

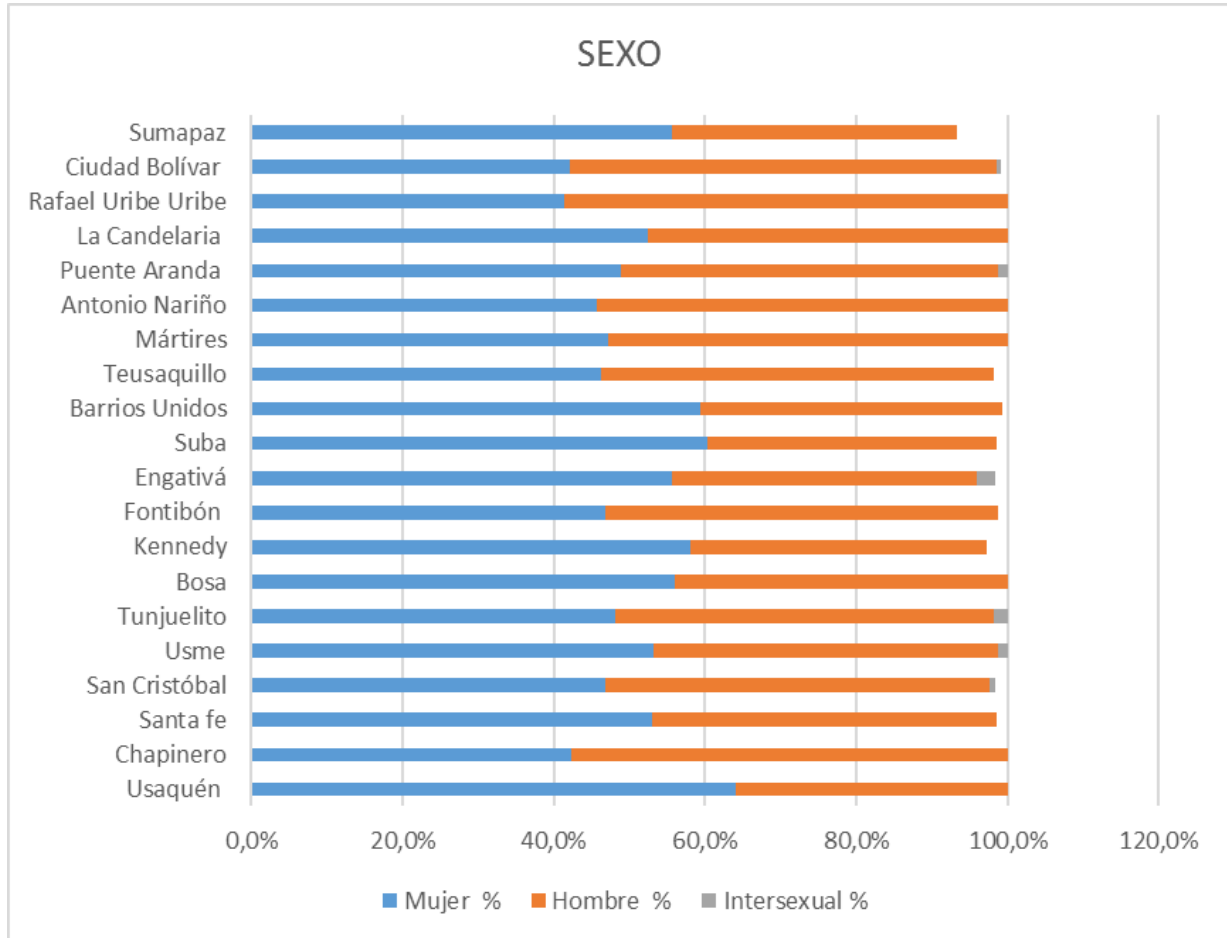
Tabla 5. Sexo por Alcaldía Local

Alcaldía	Mujer		Hombre		Intersexual		TOTAL	
	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%
Usaquén	41	64,1%	23	35,9%	0	0%	64	100%
Chapinero	25	42,4%	34	57,6%	0	0%	59	100%
Santa fe	35	53,0%	30	45,5%	0	0%	65	98,5%
San Cristóbal	58	46,8%	63	50,8%	1	0,8%	122	98,4%
Usme	41	53,2%	35	45,5%	1	1,3%	77	100%
Tunjuelito	51	48,1%	53	50,0%	2	1,9%	106	100%
Bosa	65	56,0%	51	44,0%	0	0%	116	100%
Kennedy	65	58,0%	44	39,3%	0	0%	109	97,3%
Fontibón	36	46,8%	40	51,9%	0	0%	76	98,7%
Engativá	69	55,6%	50	40,3%	3	2,4%	122	98,4%
Suba	84	60,4%	53	38,1%	0	0%	137	98,6%
Barrios Unidos	32	59,3%	22	40,7%	0	0%	54	100%
Teusaquillo	49	46,2%	55	51,9%	0	0%	104	98,1%
Mártires	24	47,1%	27	52,9%	0	0%	51	100%
Antonio Nariño	26	45,6%	31	54,4%	0	0%	57	100%
Puente Aranda	41	48,8%	42	50,0%	1	1,2%	84	100%
La Candelaria	21	52,5%	19	47,5%	0	0%	40	100%
Rafael Uribe Uribe	26	41,3%	37	58,7%	0	0%	63	100%
Ciudad Bolívar	57	42,2%	76	56,3%	1	0,7%	134	99,3%
Sumapaz	25	55,6%	17	37,8%	0	0%	42	93,3%
Total	871	51,8%	802	47,7%	9	0,5%	1682	98,9%

Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. Dirección de Diversidad Sexual. SDP



Grafica 4. Sexo por Alcaldía Local



Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. DDS. SDP

ORIENTACION SEXUAL

Del total de personas encuestadas (1700), el 90.94%(1545) se declararon heterosexuales, mientras que un 1.53% (26) bisexuales y 2,65% (45) homosexuales. 84 servidores-servidoras no reportaron su orientación sexual.

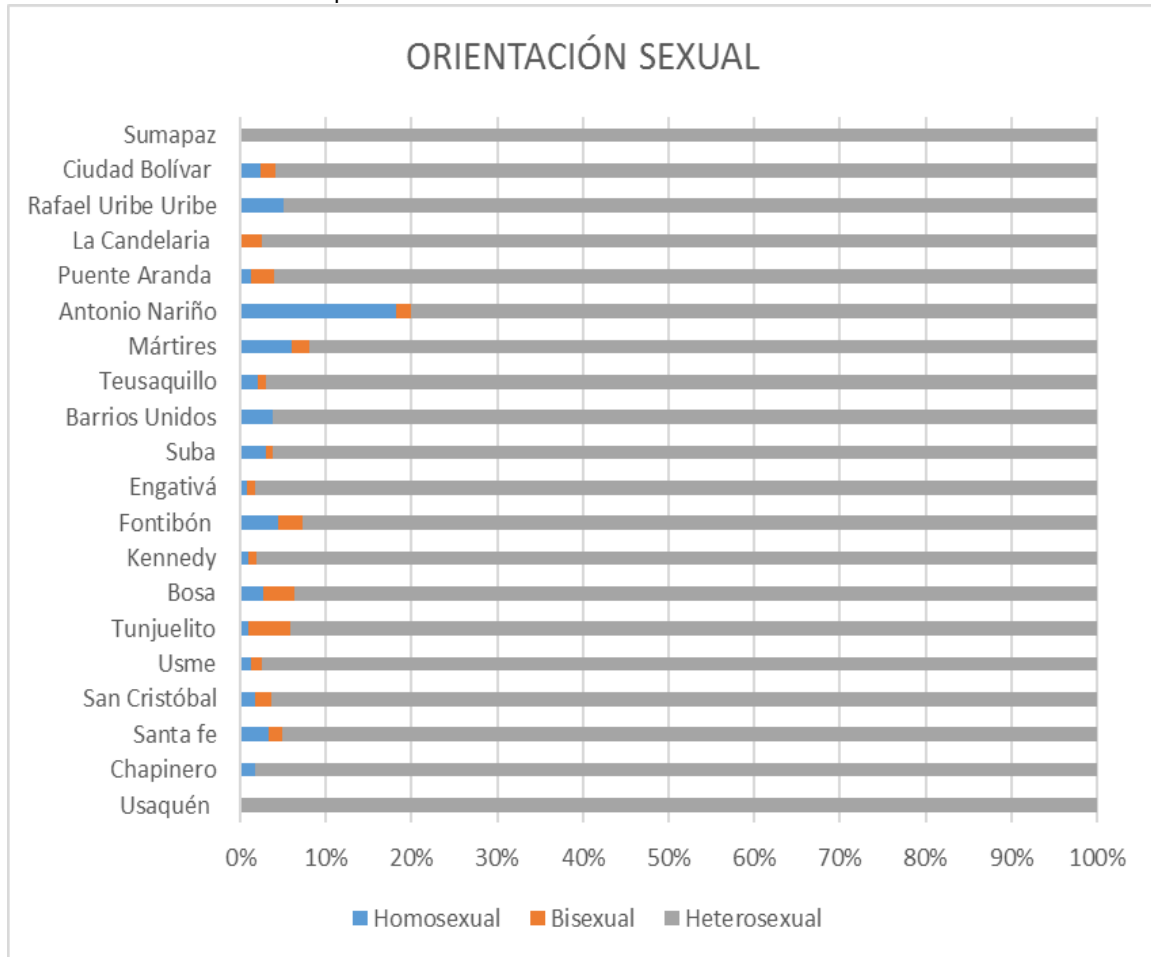
La Alcaldía Local de Antonio Nariño con 10 y Suba con 4 son las Alcaldías en las que más personas se reconocieron como homosexuales. En la Alcaldía de Tunjuelito 5 personas se declararon bisexuales seguido de la Alcaldía de Bosa con 4 personas.

Tabla 6. Orientación Sexual por Alcaldía Local

Alcaldía	Homosexual		Bisexual		Heterosexual		TOTAL	
	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%
Usaquén	0	0%	0	0%	62	96,9%	62	100,0
Chapinero	1	1,7%	0	0%	56	94,9%	57	96,6
Santa fe	2	3,0%	1	1,5%	58	87,9%	61	92,4
San Cristóbal	1	1,8%	1	1,8%	119	96,0%	121	97,6
Usme	1	1,3%	1	1,3%	75	97,4%	77	100,0
Tunjuelito	1	0,9%	5	4,7%	96	90,6%	102	96,2
Bosa	3	2,6%	4	3,4%	104	89,7%	111	95,7
Kennedy	1	0,9%	1	0,9%	103	92,0%	105	93,8
Fontibón	3	3,9%	2	2,6%	64	83,1%	69	89,6
Engativá	1	0,8%	1	0,8%	117	94,4%	119	96,0
Suba	4	2,9%	1	0,7%	128	92,1%	133	95,7
Barrios Unidos	2	3,6%	0	0%	50	90,9%	52	94,5
Teusaquillo	2	1,9%	1	0,9%	98	92,5%	101	95,3
Mártires	3	5,9%	1	2,0%	46	90,2%	50	98,0
Antonio Nariño	10	17,5%	1	1,8%	44	77,2%	55	100,0
Puente Aranda	1	1,2%	2	2,4%	75	89,3%	78	92,9
La Candelaria	0	0%	1	2,5%	38	95,0%	39	97,5
Rafael Uribe Uribe	3	4,8%	0	0%	57	90,5%	60	95,2
Ciudad Bolívar	3	2,2%	2	1,5%	119	88,1%	124	91,9
Sumapaz	3	6,7%	1	2,2%	36	80,05	40	88,9
Total	45	2,65%	26	1,53%	1545	90,88%	1616	95,1

Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. Dirección de Diversidad Sexual. SDP

Gráfica 5. Orientación Sexual por Alcaldía Local



Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. DDS. SDP

IDENTIDAD DE GÉNERO

La identidad de género no fue reportada por 46 personas y de las restantes, 850 (51.3%) se identifican del género femenino, 793 (47.9%) del género masculino y 11 (0.7%) como transgénero.

Las 11 personas transgénero identificadas se encuentran en las Alcaldías de Antonio Nariño (3), Engativá (2), Usme (1), San Cristóbal (1), Tunjuelito (1), Bosa (1) Mártires (1) y Ciudad Bolívar (1) respectivamente.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

Tabla 7. Identidad de género por Alcaldía Local

Alcaldía	Femenina		Masculina		Transgénero		TOTAL	
	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%
Usaquén	41	64,1%	22	34,4%	0	0%	63	98,4%
Chapinero	25	42,4%	32	54,2%	0	0%	57	100%
Santa fe	34	51,5%	30	40,5%	0	0%	64	97,0%
San Cristóbal	57	46,0%	63	50,8%	1	0,8%	121	97,6%
Usme	39	50,6%	36	46,8%	1	1,3%	76	98,7%
Tunjuelito	50	47,2%	52	49,1%	1	0,9%	103	97,2%
Bosa	63	54,3%	48	41,4%	1	0,9%	112	96,6%
Kennedy	66	58,9%	43	38,4%	0	0%	109	97,3%
Fontibón	35	45,5%	40	51,9%	0	0%	75	97,4%
Engativá	71	57,3%	47	37,9%	2	1,6%	120	96,8%
Suba	82	59,0%	56	40,3%	0	0%	138	99,3%
Barrios Unidos	32	58,2%	23	41,8%	0	0%	55	100%
Teusaquillo	48	45,3%	53	50,0%	0	0%	101	95,3%
Mártires	22	43,1%	28	54,9%	1	2,0%	51	100%
Antonio Nariño	21	39,6%	29	54,7%	3	5,7%	53	100%
Puente Aranda	41	48,8%	42	50,0%	0	0%	83	98,8%
La Candelaria	19	47,5%	20	50,0%	0	0%	39	97,5%
Rafael Uribe Uribe	26	41,3%	37	58,7%	0	0%	63	100%
Ciudad Bolívar	53	39,3%	74	54,8%	1	0,7%	128	94,8%
Sumapaz	25	55,6%	18	40,0%	0	0%	43	95,6%
Total	850	51,3%	793	47,9%	11	0,7%	1654	97,3%

Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. Dirección de Diversidad Sexual. SDP

Carrera 30 N. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 1,5,8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



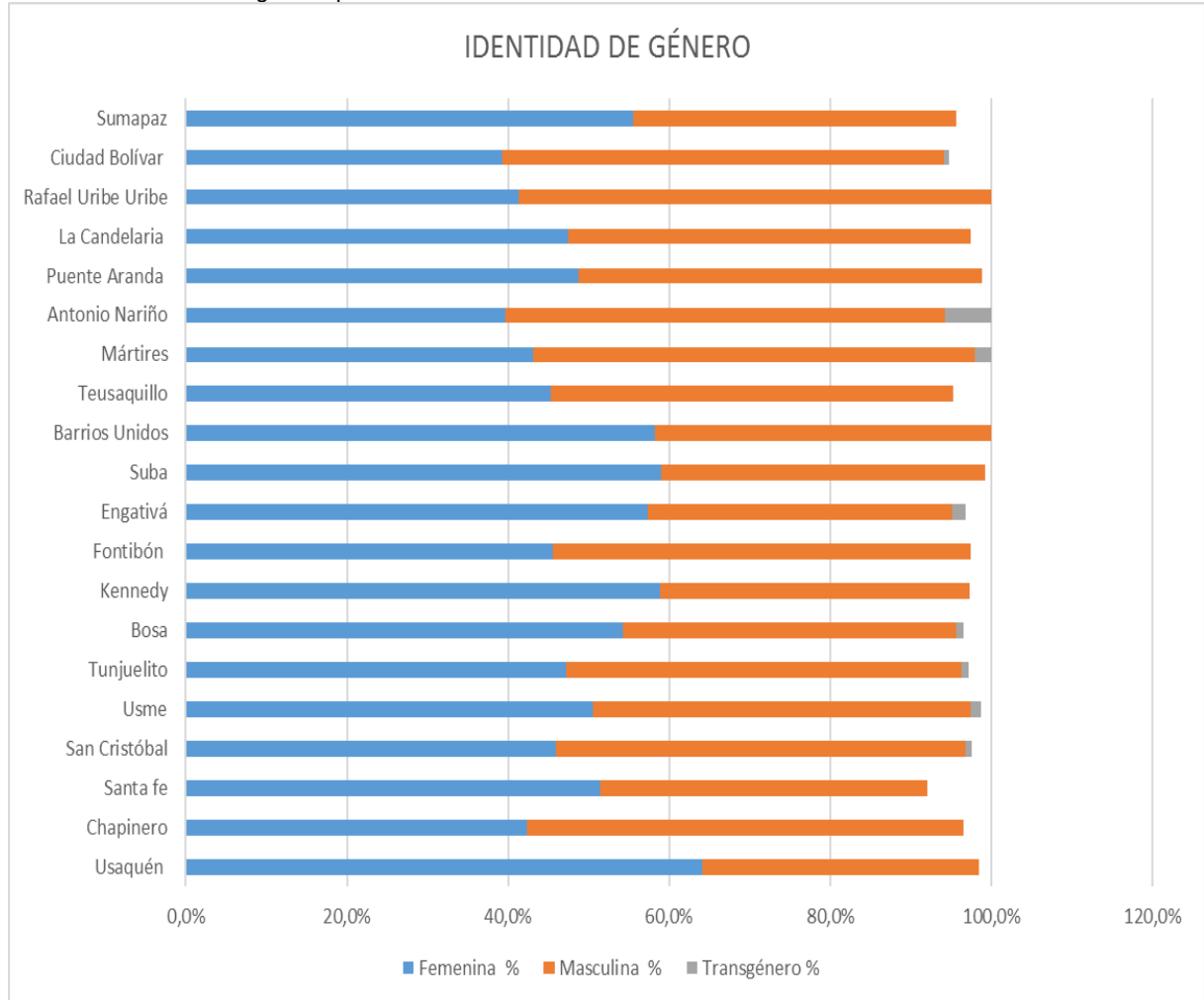
CO-SC-CER259292



GP-CER259293

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**

Grafica 6. Identidad de género por Alcaldía Local



Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. DDS. SDP



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

Sexo- Identidad de Género-Orientación Sexual

1580 servidores-servidoras respondieron la información relacionada con el sexo, la identidad de género y la orientación sexual. El recuento de estas tres variables se muestra a continuación:

Tabla 8. Sexo- Identidad de Género-Orientación Sexual

Sexo	Identidad de género	Orientación sexual							
		Homosexual		Bisexual		Heterosexual		Total	
Mujer	Femenina	14	73,7%	12	85,7%	787	99,4%	813	98,5%
	Masculina	2	10,5%	2	14,3%	5	0,6%	9	1,1%
	Transgénero	3	15,8%	0	0,0%	0	0,0%	3	0,4%
Hombre	Femenina	0	0,0%	0	0,0%	4	0,6%	4	0,5%
	Masculina	22	95,7%	7	100,0%	714	99,3%	743	99,2%
	Transgénero	1	4,3%	0	0,0%	1	0,1%	2	0,3%
Intersexual	Femenina	0	0,0%	0	0,0%	1	25,0%	1	16,7%
	Masculina	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Transgénero	0	0,0%	2	100,0%	3	75,0%	5	83,3%

Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. Dirección de Diversidad Sexual. SDP

De esta tabla se puede deducir lo siguiente: 73.7% (14) mujeres que se identifican con lo femenino son homosexuales, 85.7% (12) bisexuales y 99.4% (787) heterosexuales. De las servidoras mujeres cuya identidad de género es masculina el 10,5% (2) son homosexuales, el 0,6% (5) son heterosexuales y 14,3% (2) son bisexuales.

Hay 4 hombres que se reconocen con el género femenino y son heterosexuales. De los servidores hombres con identidad de género masculina 22 son homosexuales, 7 bisexuales y 714 heterosexuales. Respondieron la encuesta dos hombres transgénero: uno homosexual y uno heterosexual.

Carrera 30 N. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 1,5,8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**

REPRESENTACIONES SOCIALES

El grupo de preguntas de este componente del instrumento, indaga sobre los imaginarios que en relación con las personas de los sectores LGBTI tienen servidoras y servidores públicos.

¿Ud. cree que las personas de los sectores LGBTI responden a lo establecido socialmente en relación con la moral, las costumbres, la idea de familia, de Dios, etc.?^a

El 51,2% del total de las personas 1694 respondieron de manera afirmativa, mientras que el 48,6% respondió que No responden a lo establecido socialmente en relación con la moral, las costumbres, la idea de familia, de Dios, etc. Estos resultados muestran una división casi cincuenta-cincuenta dentro de las y los encuestados, esto demuestra que existe una polarización de opiniones encontradas y casi con la misma fuerza en torno al papel que juegan en la sociedad las personas de los sectores sociales LGBTI.

En la Alcaldía Local Antonio Nariño con el 63,2% (36) respondieron de manera afirmativa, en tanto en la Alcaldía en donde más respondieron de forma negativa fue la Alcaldía de San Cristóbal con el 54.8% (68).

Tabla 9. Percepción de servidores-servidores por Alcaldía Local acerca de si las personas de los Sectores LGBTI responden a lo establecido en relación con la moral...

Alcaldía	SI		NO		TOTAL	
	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%
Usaquén	30	46,9%	34	53,1%	64	100,0%
Chapinero	29	49,2%	29	49,2%	58	98,3%
Santa fe	35	53,0%	31	47,0%	66	100,0%
San Cristóbal	55	44,4%	68	54,8%	123	99,2%
Usme	40	51,9%	36	46,8%	76	98,7%
Tunjuelito	50	47,2%	56	52,8%	106	100,0%
Bosa	65	56,0%	51	44,0%	116	100,0%
Kennedy	52	46,4%	60	53,6%	112	100,0%
Fontibón	40	51,9%	37	48,1%	77	100,0%
Engativá	58	46,8%	65	52,4%	123	99,2%
Suba	69	49,6%	69	49,6%	138	99,3%
Barrios Unidos	30	54,5%	25	45,5%	55	100,0%



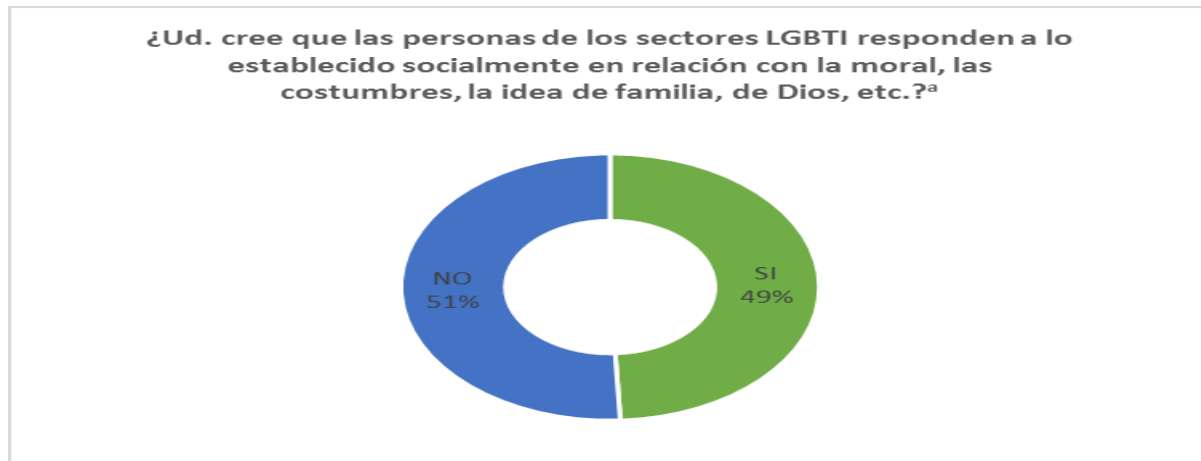
ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

Teusaquillo	50	47,2%	55	51,9%	105	99,1%
Mártires	30	58,8%	21	41,2%	51	100,0%
Antonio Nariño	36	63,2%	21	36,8%	57	100,0%
Puente Aranda	47	56,0%	37	44,0%	84	100,0%
La Candelaria	19	47,5%	21	52,5%	40	100,0%
Rafael Uribe U.	39	61,9%	24	38,1%	63	100,0%
Ciudad Bolívar	71	52,6%	64	47,4%	135	100,0%
Sumapaz	22	48,9%	23	51,0%	45	100,0%
Total	867	51,2%	827	48,6%	1694	100%

Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. Dirección de Diversidad Sexual. SDP

Gráfica 7. Percepción de servidores-servidores acerca de si las personas de los Sectores LGBTI responden a lo establecido en relación con la moral...



Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. DDS. SDP

Carrera 30 N. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 1,5,8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293

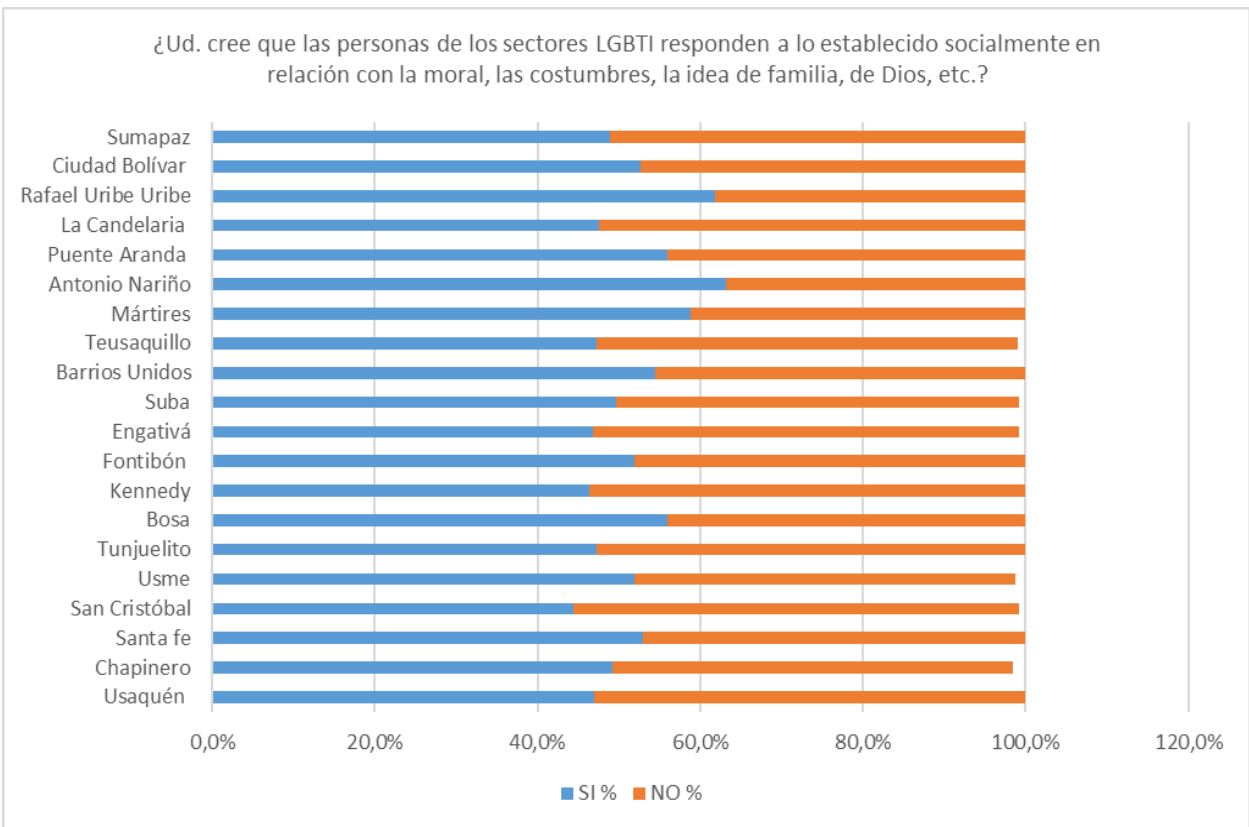
**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

Gráfica 8. Percepción de servidores-servidores por Alcaldía Local acerca de si las personas de los Sectores LGBTI responden a lo establecido en relación con la moral...



Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. DDS. SDP

¿Ud. cree que el riesgo de consumo de sustancias psicoactivas en las personas de los sectores sociales LGBTI, con respecto a las demás personas es?

De los servidores-servidoras que respondieron la encuesta 21,71% (369) creen que existe un mayor riesgo de consumo en personas LGBTI, y apenas 1.7%(29) cree que su riesgo es menor. Mayoritariamente 60,47% (1028) piensa que el riesgo es igual que en las demás personas.

En la Alcaldía Local de la Cancelaria con el 37,5% (15) consideran que existe un mayor riesgo, en tanto en la Alcaldía de Engativá creen que el riesgo es igual con el 67,7% (84) mientras que en las Alcaldías de Ciudad Bolívar y Sumapaz perciben que su riesgo es menor con el 4,4% respectivamente. El 16,9% en la Alcaldía Local de Fontibón No sabe/ No informa.

Carrera 30 N. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 1,5,8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293



Tabla 10. Percepción de riesgo de consumo de SPA con respecto a personas de los sectores por Alcaldía Local

Alcaldía	Mayor		Igual		Menor		No sabe/No Informa		TOTAL	
	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%
Usaquén	18	28,8%	42	65,3%	0	0%	4	6,3%	64	100,0
Chapinero	17	28,8%	37	62,7%	0	0%	3	5,1%	57	96,6
Santa fe	13	19,7%	38	57,6%	1	1,5%	14	21,2%	66	100,0
San Cristóbal	25	20,2%	75	60,5%	1	0,8%	23	18,5%	124	100,0
Usme	13	16,9%	44	57,1%	2	2,6%	18	13,4%	77	100,0
Tunjuelito	22	20,8%	68	64,2%	1	1,9%	15	14,12%	106	100,0
Bosa	31	26,7%	64	55,2%	3	2,6%	18	15,5%	116	100,0
Kennedy	30	26,8%	66	58,9%	3	2,7%	13	11,6%	112	100,0
Fontibón	14	18,2%	49	63,6%	1	1,3%	13	16,9%	77	100,0
Engativá	20	16,1%	84	67,7%	1	0,8%	19	15,3%	124	100,0
Suba	38	27,3%	74	53,2%	4	2,9%	23	16,5%	139	100,0
Barrios Unidos	12	21,8%	34	61,8%	0	0%	9	16,4%	55	100,0
Teusaquillo	27	25,5%	62	58,5%	0	0%	16	15,1%	105	99,1
Mártires	10	19,6%	27	52,9%	1	2,0%	13	25,5%	51	100,0
Antonio Nariño	18	31,6%	35	61,4%	0	0%	4	7,0%	57	100,0
Puente Aranda	15	17,9%	55	65,5%	1	1,2%	13	15,5%	84	100,0
La Candelaria	15	37,5%	21	52,5%	1	2,5%	3	7,5%	40	100,0
Rafael Uribe Uribe	10	15,9%	42	66,7%	1	1,6%	10	15,9%	63	100,0
Ciudad Bolívar	18	13,3%	82	60,7%	6	4,4%	29	21,5%	135	100,0
Sumapaz	3	6,7%	29	64,4%	2	4,4%	11	24,4%	45	100,0
Total	369	21,71%	1028	60,47%	29	1,71%	271	15,94%	1697	99,8

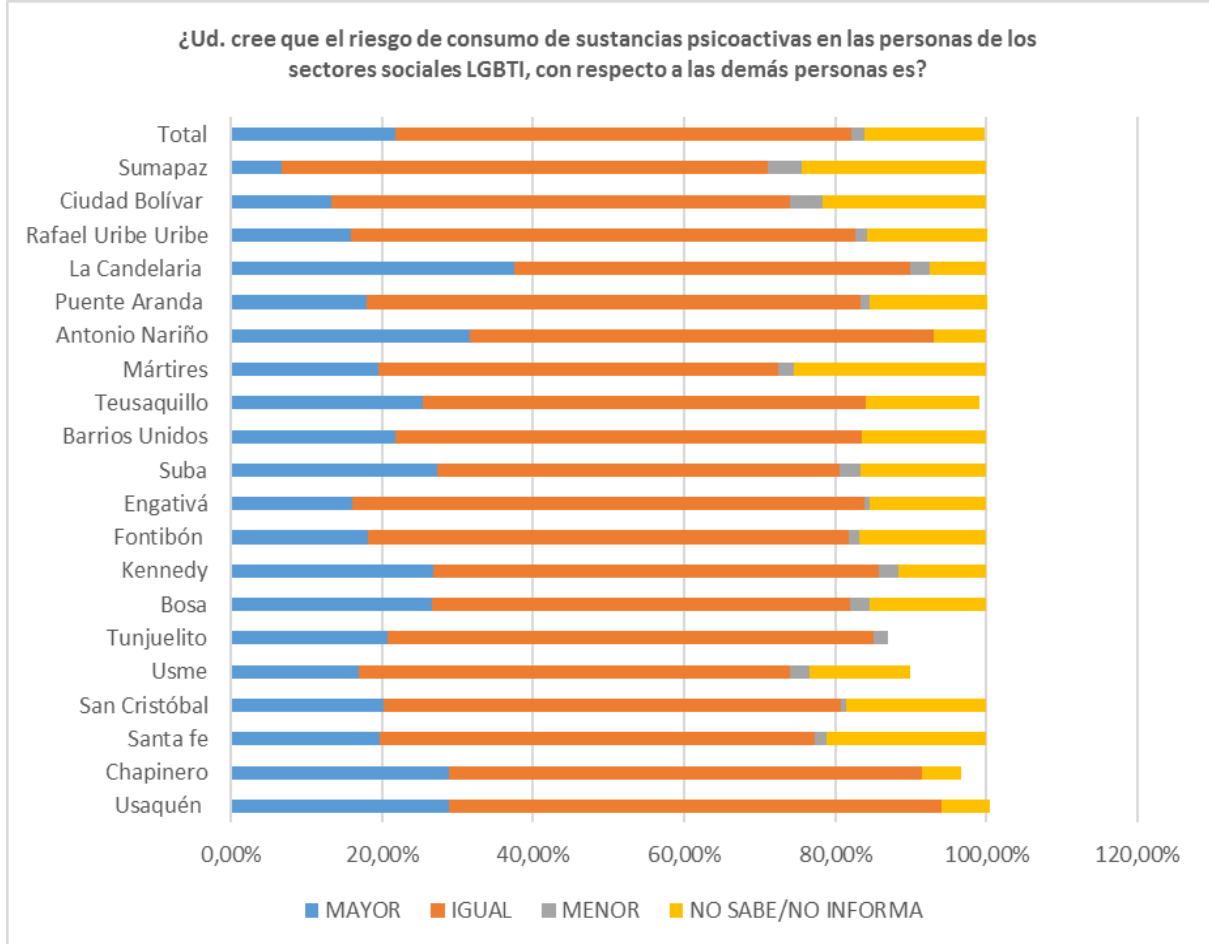
Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. Dirección de Diversidad Sexual. SDP



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

Grafica 9. Percepción de riesgo de consumo de SPA con respecto a personas de los sectores por Alcaldía Local



Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. DDS. SDP

¿Ud. cree que el riesgo de las personas de los sectores sociales LGBTI de contraer infecciones de transmisión sexual, con respecto a las demás personas es?

El 40.4% (686) de los encuestados afirma que el riesgo de contraer una enfermedad de transmisión sexual es igual para todas las personas. Un porcentaje muy amplio de servidores y servidoras 52.1%(885) estigmatizan a las personas de los sectores LGBTI porque consideran que tienen mayor riesgo de contraer una enfermedad, lo que refleja un imaginario desfavorable hacia las personas de los sectores LGBTI.

De los servidores que consideran que el riesgo de las personas de los sectores sociales LGBTI de contraer infecciones de transmisión sexual con respecto a las demás personas es mayor, se evidencia que en las Alcaldías Locales de Suba con

Carrera 30 N. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 1,5,8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

un 62.6 %(87) seguido de la Alcaldía de Candelaria con un 62.5% (25) es donde más prevalece este imaginario.

Tabla 11. Percepción de riesgo de contraer ITS con respecto a personas de los sectores LGBTI por Alcaldía Local

Alcaldía	Mayor		Menor		Igual		No sabe/No Informa		TOTAL	
	FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%
Usaquén	36	56,3%	0	0%	25	39,1%	3	4,7%	64	100
Chapinero	29	49,2%	0	0%	27	45,8%	2	3,8%	58	98,3
Santa fe	33	50,0%	1	1,5%	28	42,4%	4	6,1%	66	100
San Cristóbal	68	54,8%	1	0,8%	49	39,5%	6	4,8%	124	100
Usme	43	55,8%	0	0%	28	36,4%	6	7,8%	77	100%
Tunjuelito	52	49,1%	1	0,9%	48	45,3%	5	4,7%	106	100%
Bosa	66	56,9%	1	0,9%	41	35,3%	8	6,9%	116	100%
Kennedy	65	58,0%	0	0%	40	35,7%	7	6,3%	112	100%
Fontibón	44	57,1%	1	1,3%	27	35,1%	5	6,5%	77	100%
Engativá	56	45,2%	0	0%	60	78,4%	8	6,5%	124	100%
Suba	87	62,6%	1	0,7%	45	32,4%	6	4,3%	139	100%
Barrios Unidos	25	45,5%	0	0%	24	43,6%	6	10,9%	55	100%
Teusaquillo	53	50,0%	2	1,9%	43	40,6%	7	6,6%	105	99%
Mártires	17	33,3%	1	2,0%	28	54,9%	5	9,8%	51	100%
Antonio Nariño	29	50,9%	0	0%	25	43,9%	3	5,3%	57	100%
Puente Aranda	38	45,2%	0	0%	37	44,0%	9	10,7%	84	100%
La Candelaria	25	62,5%	0	0%	14	35,0%	1	2,5%	40	100%
Rafael Uribe Uribe	31	49,2%	1	1,6%	29	46,0%	2	3,2%	63	100%
Ciudad Bolívar	72	53,3%	3	2,2%	44	32,6%	16	11,9%	135	100%
Sumapaz	16	35,6%	0	0%	24	53,3%	5	11,1%	45	100%
Total	885	52,1%	13	0,8%	686	40,4%	114	6,7%	1698	100%

Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. Dirección de Diversidad Sexual. SDP

Carrera 30 N. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 1,5,8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293

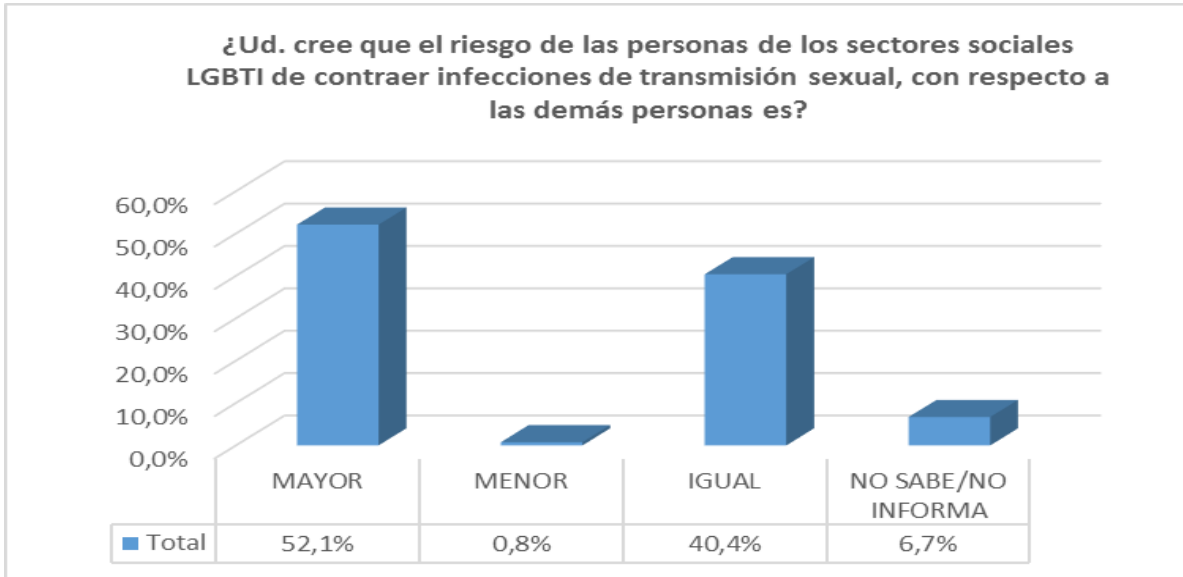
**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

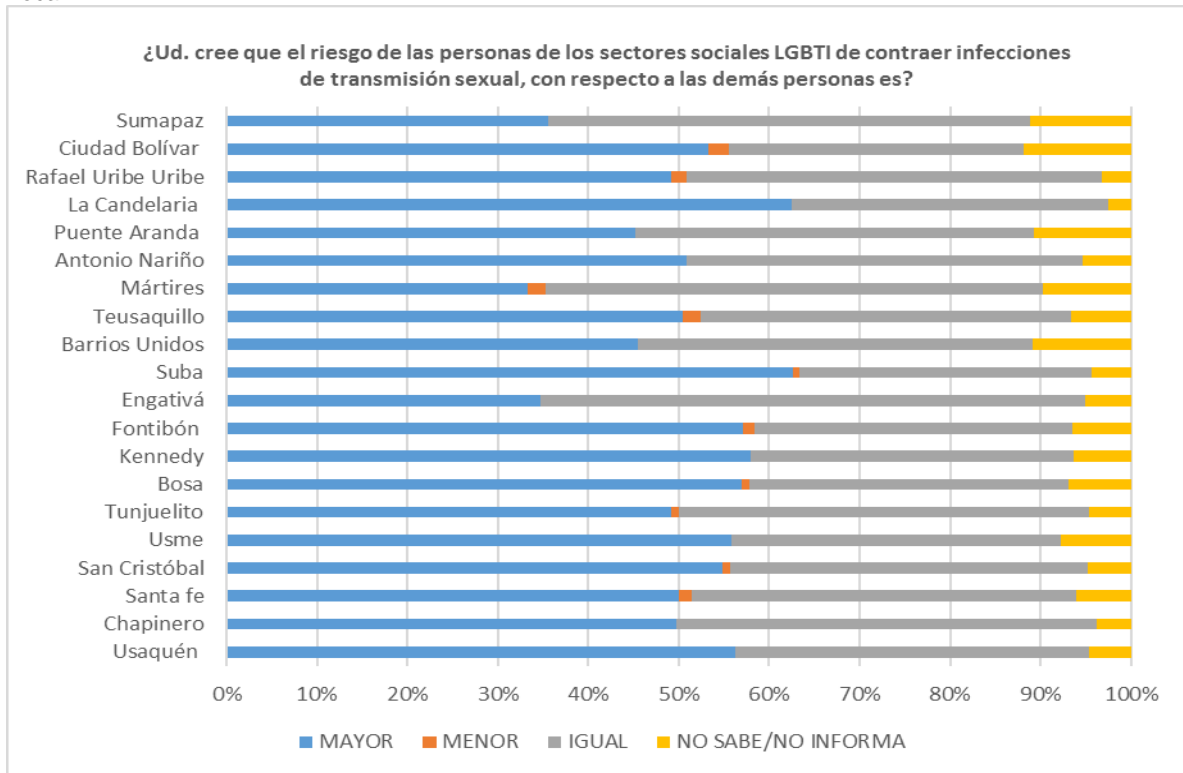
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

Grafica 10. Percepción de riesgo de contraer ITS con respecto a personas de los sectores LGBTI



Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. DDS. SDP

Grafica 11. Percepción de riesgo de contraer ITS con respecto a personas de los sectores LGBTI por Alcaldía Local



Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. DDS. SDP

Carrera 30 N. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 1,5,8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**

Ud. cree que las personas de los sectores LGBTI pueden ser percibidas como...

Esta pregunta indaga sobre la precepción que tienen servidores-servidoras de las Alcaldías locales en torno a las personas de los sectores LGBTI en relación a la probabilidad de que sean un riesgo para la comunidad, entendiendo riesgo como la posibilidad de un daño, o una posibilidad de crecimiento para las comunidades o ni lo uno ni lo otro, ni se perciben como un riesgo ni como una oportunidad.

El 52,8% (827) servidores-servidoras mencionaron que las personas de los sectores LGBTI no encajan con lo establecido socialmente en relación con la moral, las costumbres, la idea de familia, de Dios, sin embargo, solo 11.4%(195) las perciben como alguien que tenga la capacidad de hacerle daño a la sociedad.

En la Alcaldía de la Candelaria, Antonio Nariño y Puente Aranda con el 17,50% consideran que las personas de los sectores LGBTI son un riesgo para la comunidad, en tanto que en la Alcaldía de Antonio Nariño con el 22,80% los perciben como una posibilidad de crecimiento, mientras que en un porcentaje mayor en la Alcaldía de Rafael Uribe Uribe el 84%, consideran que no son un riesgo.

Tabla 12. Percepción servidores-servidoras por Alcaldía Local en torno a las de personas de los sectores LGBTI como riesgo

Alcaldía	Riesgo		Posibilidad crecimiento		No riesgo ni Crecimiento		Total	
	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%
Usaquén	10	15,60%	6	9,40%	48	75,00%	64	100
Chapinero	7	11,90%	7	11,90%	44	74,60%	58	98,3
Santa fe	5	7,60%	9	13,60%	52	78,80%	66	100
San Cristóbal	15	12,10%	23	18,50%	86	69,4	124	100
Usme	7	9,10%	8	10,40%	61	79,20%	76	98,7
Tunjuelito	6	5,70%	20	18,90%	80	75,50%	106	100
Bosa	12	10,30%	20	17,20%	84	72,40%	116	100
Kennedy	13	11,60%	16	14,30%	81	72,30%	110	98,2
Fontibón	4	5,20%	15	19,50%	58	75,30%	77	100
Engativá	7	5,60%	13	10,50%	104	83,90%	124	100
Suba	22	15,80%	18	12,90%	99	71,20%	139	100
Barrios Unidos	8	14,50%	9	16,40%	38	69,10%	55	100
Teusaquillo	15	14,20%	23	21,70%	66	62,30%	104	98,1



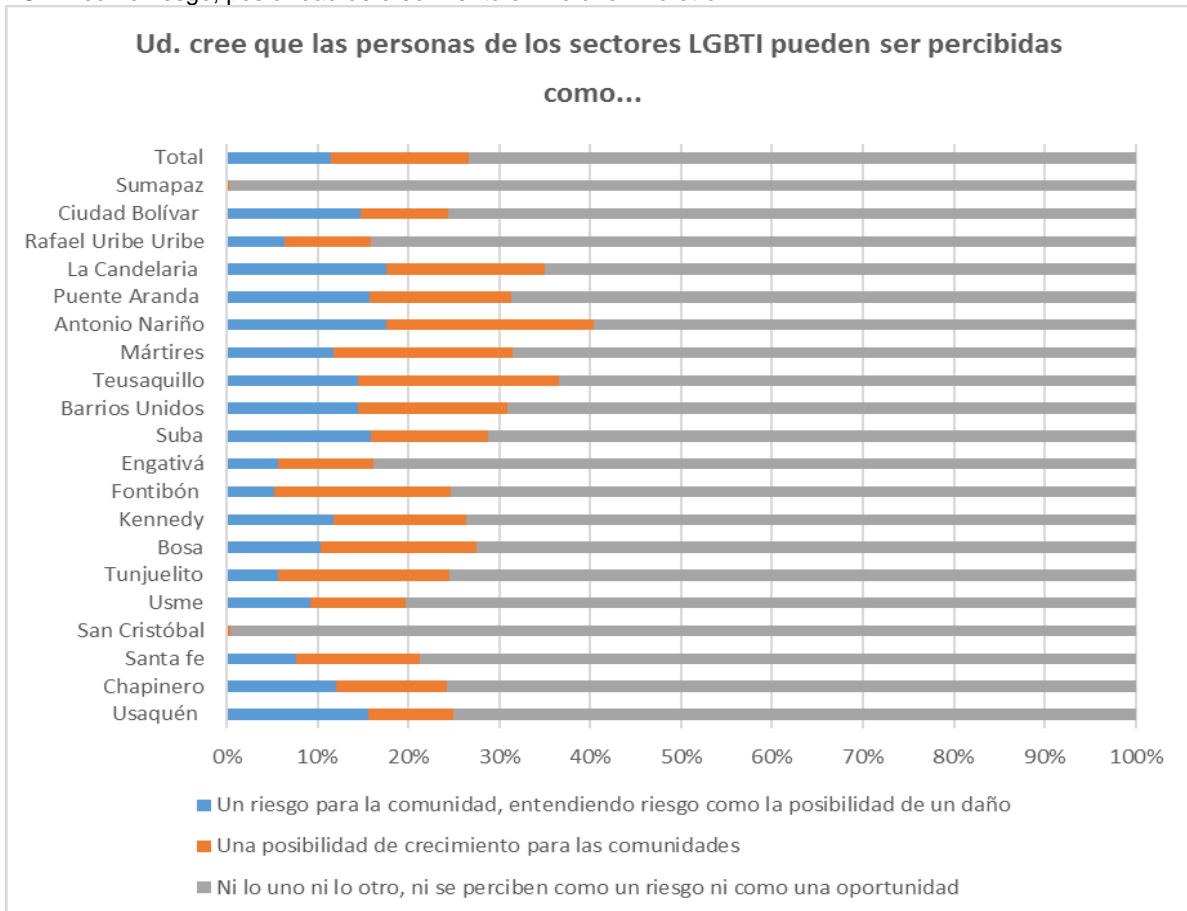
ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

Mártires	6	11,80%	10	19,60%	35	68,60%	51	100
Antonio Nariño	10	17,50%	13	22,80%	34	59,60%	57	100
Puente Aranda	13	15,50%	13	15,50%	57	67,90%	83	98,8
La Candelaria	7	17,50%	7	17,50%	26	65,00%	40	100
Rafael Uribe Uribe	4	6,30%	6	9,50%	53	84,10%	63	100
Ciudad Bolívar	20	14,80%	13	9,60%	102	75,60%	135	100
Sumapaz	4	8,90%	7	15,60%	33	73,35	44	97,8
Total	195	11,47%	256	15,06%	1241	73,00%	1692	99,5

Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. Dirección de Diversidad Sexual. SDP

Gráfica 12. Percepción servidores-servidoras por Alcaldía Local en torno a las personas de los sectores LGBTI como riesgo, posibilidad de crecimiento o ni lo uno ni lo otro



Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. DDS. SDP

Carrera 30 N. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 1,5,8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

Las cuatro siguientes preguntas indagan sobre si las personas de los sectores LGBTI se les debe permitir que (1) enseñen como profesores, (2) Adopten o críen niños o niñas, (3) Se casen entre sí, (4) Ejerzan cargos públicos y (5) Se besen en público.

La Alcaldía de la Candelaria con un 82.5% tiene mayor aceptación frente a la posibilidad de que las personas de los sectores LGBTI enseñen como profesores, en cuanto a la adopción o crianza de niños el mayor porcentaje favorable se refleja en la Alcaldía de Antonio Nariño con un 57,9%, con relación a la opción de casarse entre sí con un 84.4% la Alcaldía de Usaquén obtuvo el mayor porcentaje. Frente a la opción de ejercer cargos públicos lidera la Alcaldía Ciudad Bolívar con el 97% y respecto al ítem de besarse en público la Alcaldía de la Candelaria con el 72.5 % de aceptación sobresale.

Tabla 13. Percepción de servidores-as hacia las personas de los sectores LGBT por Alcaldía Local

Alcaldía	Enseñen como profesoras-es	Adopten o críen niños o niñas	Se casen entre sí	Ejerzan cargos públicos	Se besen en público
Usaquén	76,6%	39,1%	84,40%	90,6%	71,9%
Chapinero	71,2%	35,6%	76,30%	91,5%	67,8%
Santa Fe	77,3%	33,3%	65,2%	89,4%	51,5%
San Cristóbal	67,7%	33,1%	69,4%	92,7%	50,8%
Usme	80,5%	48,1%	75,3%	96,1%	63,6%
Tunjuelito	71,7%	37,7%	72,6%	92,5%	54,7%
Bosa	78,4%	40,5%	72,4%	91,4%	57,8%
Kennedy	71,4%	27,7%	71,4%	93,8%	52,7%
Fontibón	74,0%	33,8%	79,2%	88,3%	55,8%
Engativá	78,5%	38,7%	75,8%	91,9%	59,7%
Suba	69,8%	26,6%	60,4%	88,5%	44,6%
Barrios Unidos	72,7%	38,2%	70,9%	92,7%	50,9%
Teusaquillo	76,4%	42,5%	67,9%	93,4%	53,8%
Mártires	80,4%	47,1%	78,4%	92,2%	64,7%
Antonio Nariño	73,7%	57,9%	70,2%	80,7%	64,9%
Puente Aranda	77,4%	35,7%	73,8%	90,5%	57,1%
La Candelaria	82,5%	52,5%	82,5%	92,5%	72,5%
Rafael Uribe Uribe	68,3%	42,9%	61,4%	88,9%	58,7%
Ciudad Bolívar	77,8%	31,1%	72,6%	97,0%	49,6%
Sumapaz	77,8%	31,1%	71,1%	93,3%	48,9%

Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. Dirección de Diversidad Sexual. SDP

Carrera 30 N. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 1,5,8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**

Una gran mayoría 91.7% de las y los encuestados mostraron aceptación de que las personas de los sectores LGBTI ejerzan cargos públicos. Esto contrasta con el hecho de que casi la mitad de las servidoras y los servidores que contestaron la encuesta creen que estas personas no se ajustan a lo establecido socialmente en relación con la moral, las costumbres, la idea de familia, de Dios y muestra un nivel de respeto frente a la posibilidad de que estén representadas en cargos públicos. Tan solo un 7,5% cree que no se les debe permitir ejercer este tipo de cargos.

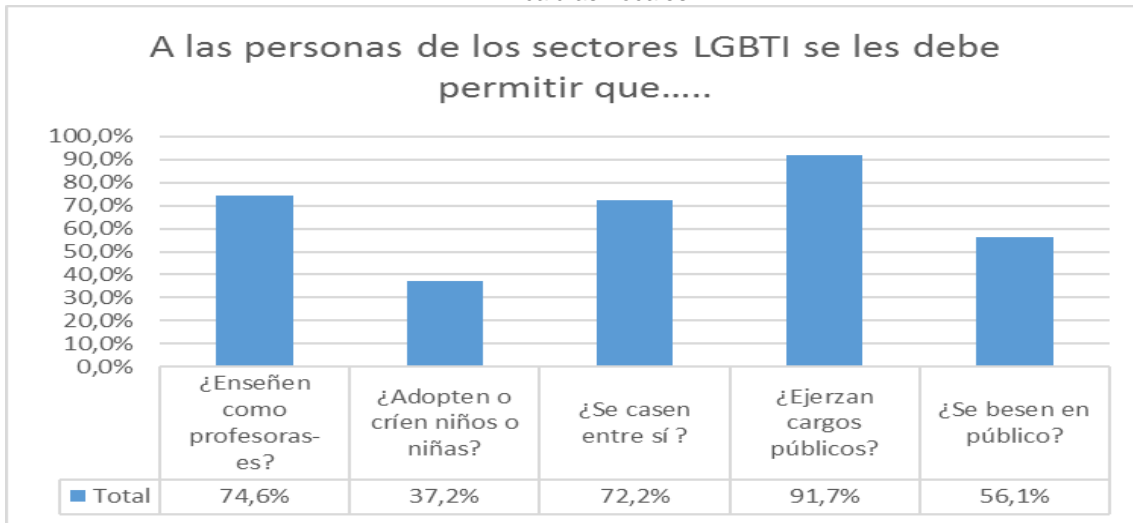
En orden de aceptación le sigue la posibilidad de que las personas de los sectores LGBTI enseñen como profesores (74.6%) y que se casen entre sí (72.2%). Por último, se evidencia mayor controversia frente a la posibilidad de que se besen en público (56,1%) y el que adopten o críen niños o niñas con un (37.2%) de aceptación.

Tabla 14. Percepción de servidores-as hacia las personas de los sectores LGBTI consolidado

A las personas de los sectores LGBTI se les debe permitir que:	Porcentajes de respuestas favorables
Enseñen como profesoras-es	74,6%
Adopten o críen niños o niñas	37,2%
Se casen entre sí	72,2%
Ejerzan cargos públicos	91,7%
Se besen en público	56,1%

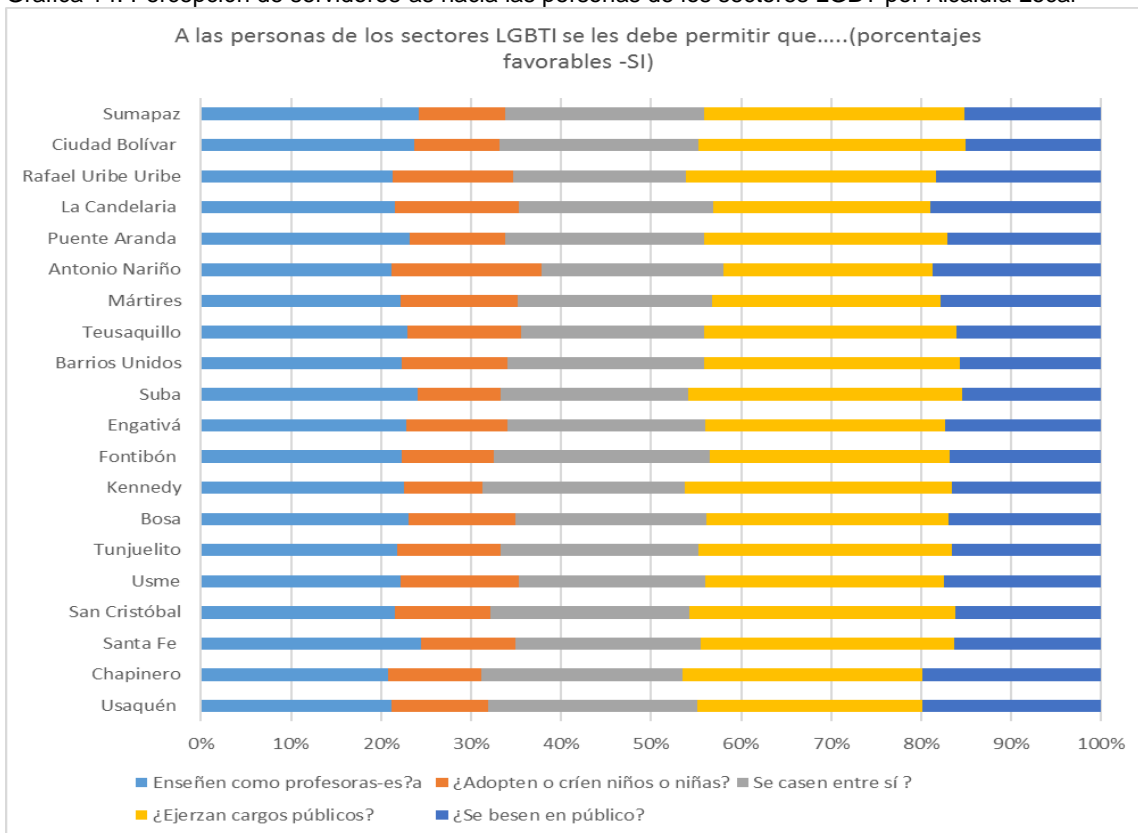
Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. Dirección de Diversidad Sexual. SDP

Grafica 13. Percepción de servidores-as hacia las personas de los sectores LGBTI consolidado Alcaldías Locales



Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. DDS. SDP

Grafica 14. Percepción de servidores-as hacia las personas de los sectores LGBT por Alcaldía Local



Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. DDS. SDP

AMBIENTE LABORAL

El siguiente grupo de preguntas hace referencia a las representaciones sociales de servidoras-servidores públicos en relación con lo que observan en su lugar de trabajo frente a sus compañeros y compañeras de trabajo.

El 47,35% (850) de servidores y servidoras que respondieron la encuesta refieren conocer al menos un compañero o compañera de trabajo de los sectores LGBTI que se haya visibilizado en el ambiente laboral, mientras que el 52,18% (887) respondieron negativamente esta pregunta. En la Alcaldía de San Cristóbal con un 84.7% es donde más se afirma conocer algún compañero de los sectores, seguido de la Alcaldía de Chapinero con el 78. % y Teusaquillo con 69.8%. Mientras que en la Alcaldía de Antonio Nariño solo el 1.8% contestó de manera afirmativa.

¿En su Entidad o Alcaldía Local usted conoce al menos un compañero o compañera de trabajo que se haya visibilizado como lesbiana, gay, bisexual, transgénero, intersexual?

Tabla 15. Visualización de personas de los sectores LGBTI por Alcaldía Local

Alcaldía	Si		No		TOTAL	
	Frec.	%	Frec	%	Frec.	%
Usaquén	22	34,40%	42	65,60%	64	100
Chapinero	46	78,00%	12	20,30%	58	98,3
Santa fe	22	33,3%	44	66,7%	66	100
San Cristóbal	105	84,70%	17	13,70%	122	98,4
Usme	38	49,40%	39	50,60%	77	100
Tunjuelito	55	51,90%	51	48,10%	106	100
Bosa	50	43,10%	66	56,90%	116	100
Kennedy	27	24,10%	85	75,90%	112	100
Fontibón	35	45,50%	41	53,20%	76	98,7
Engativá	34	27,40%	90	72,60%	124	100
Suba	62	44,60%	75	54,00%	137	98,6
Barrios Unidos	17	30,90%	38	61,90%	55	100
Teusaquillo	74	69,80%	31	29,20%	105	99,1
Mártires	35	68,60%	16	31,40%	51	100
Antonio Nariño	10	1,80%	47	96,50%	57	100



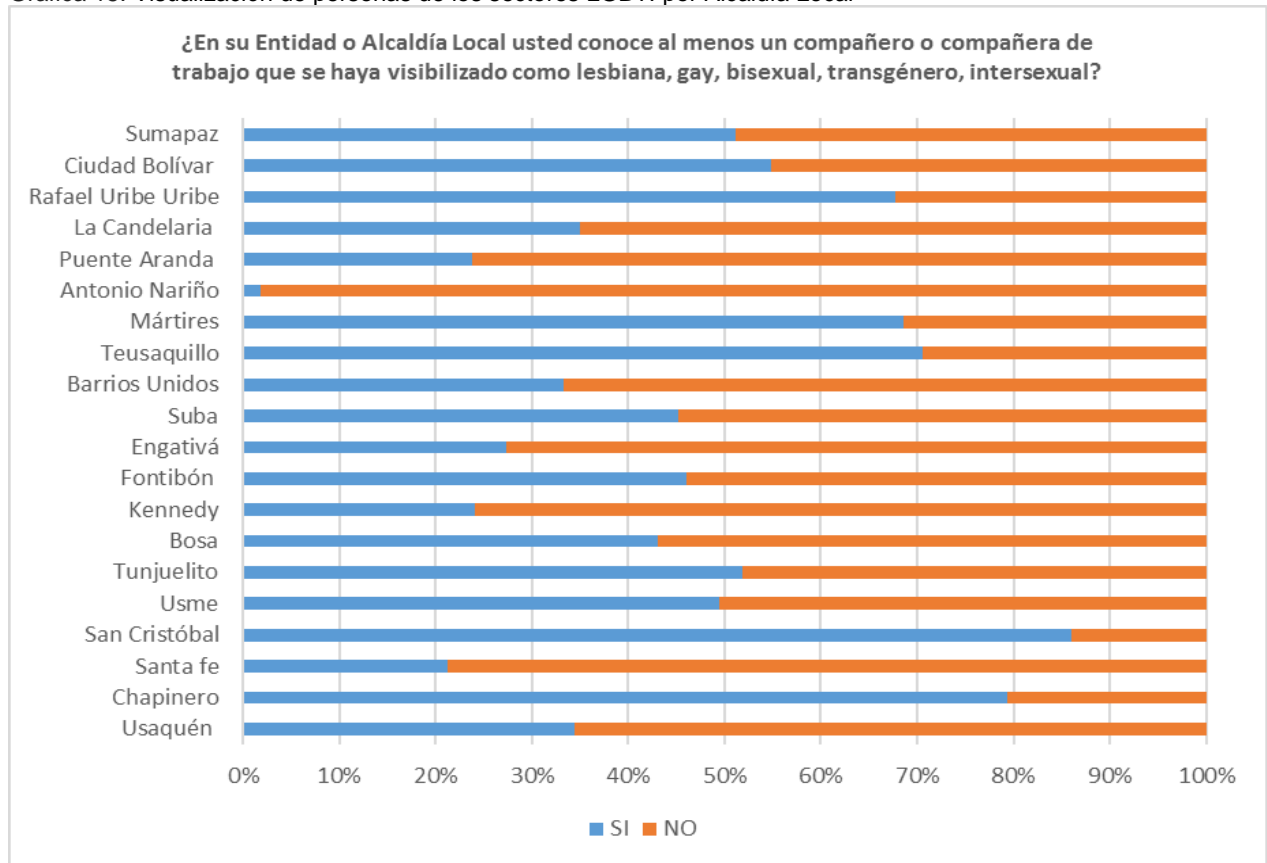
ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

Puente Aranda	20	23,80%	64	76,20%	84	100
La Candelaria	14	35,00%	26	65,00%	40	100
Rafael Uribe Uribe	42	66,70%	20	31,70%	62	98,4
Ciudad Bolívar	74	54,80%	61	45,20%	135	100
Sumapaz	23	51,10%	22	48,90%	45	100
Total	805	47,35%	887	52,18%	1692	99.5

Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. Dirección de Diversidad Sexual. SDP

Grafica 15. Visualización de personas de los sectores LGBTI por Alcaldía Local



Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. DDS. SDP

Carrera 30 N. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 1,5,8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

¿Durante el presente año, en su lugar de trabajo, ha visto que alguna persona haya sido discriminada, molestada o que le hayan hecho sentir mal por.....

La tabla muestra personas que han sido discriminadas en su lugar de trabajo por algunas características diferentes a los demás, con un 14,30% Kennedy es la Alcaldía Local donde más se ha hecho sentir mal a las personas por su raza u origen étnico, la Alcaldía Local de Rafael Uribe con un 15,9% es la Alcaldía donde, más se han hecho sentir mal personas por ser hombre o mujer.

En cuanto a hechos de discriminación en razón a la orientación sexual o identidad de género en el lugar de trabajo, se evidencia que en la Alcaldía de los Mártires con un 19,60 % es donde se ha percibido mayor discriminación por este motivo. De igual forma se puede ver en los resultados que en relación a sus creencias religiosas Barrios Unidos es la Alcaldía que presenta mayor número de disgusto frente a este tema con un 21,80%.

Respecto a sufrir discriminación por tener una discapacidad se encuentra que la Alcaldía de Mártires con un 13,70% es donde se percibe mayor discriminación por esta condición.

Tabla 14. Porcentaje por Alcaldía Local de personas que ha presenciado discriminación por:

Alcaldía	Raza u origen étnico		Ser hombre o mujer		Su orientación sexual		Sus creencias religiosas		Alguna discapacidad	
	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%
Usaquén	6	9,4%	3	4,70%	3	4,70%	7	10,90%	6	9,40%
Chapinero	7	11,90%	2	3,40%	6	10,20%	4	6,80%	8	13,60%
Santa Fe	8	12,10%	8	12,10%	7	10,60%	8	12,10%	4	6,10%
San Cristóbal	10	8,10%	8	6,50%	13	10,50%	6	4,8%	6	4,80%
Usme	5	6,50%	7	9,10%	10	13,10%	9	11,7\$	8	10,40%
Tunjuelito	5	4,70%	4	3,8%	6	5,70%	7	6,60%	4	3,80%
Bosa	8	6,90%	7	6%	9	7,80%	11	9,50%	7	6%
Kennedy	16	14,30%	9	8%	8	7,10%	11	9,80%	4	3,60%
Fontibón	5	6,5%	4	5,20%	7	9,10%	5	6,50%	6	7,80%
Engativá	6	4,80%	3	2,40%	7	5,60%	8	6,50%	5	4%
Suba	11	7,90%	12	8,60%	12	8,60%	15	10,80%	8	5,80%
Barrios Unidos	3	5,50%	6	10,90%	4	7,30%	12	21,80%	1	1,8%
Teusaquillo	8	7,5%	9	8,50%	11	10,40%	10	9,40%	14	13,20%
Mártires	6	11,80%	4	7,80%	10	19,60%	7	13,70%	7	13,70%
Antonio Nariño	2	3,50%	1	1,80%	1	1,80%	4	7%	2	3,50%

Carrera 30 N. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 1,5,8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



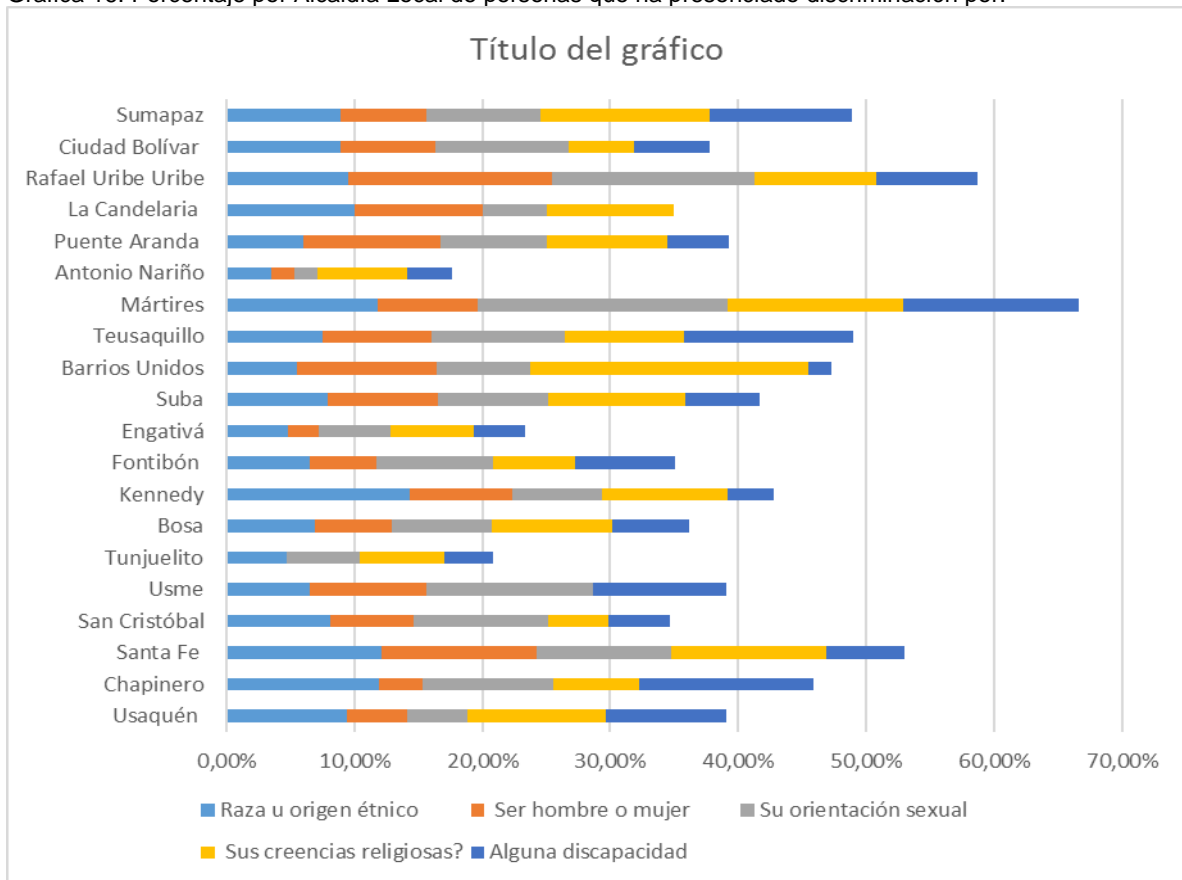
ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

Puente Aranda	5	6%	9	10,70%	7	8,30%	8	9,50%	4	4,80%
La Candelaria	4	10%	4	10%	2	5%	4	10%	0	0%
Rafael Uribe Uribe	6	9,50%	10	15,90%	10	15,90%	6	9,50%	5	7,90%
Ciudad Bolívar	12	8,90%	10	7,40%	14	10,40%	7	5,20%	8	5,90%
Sumapaz	4	8,90%	3	6,70%	4	8,90%	6	13,30%	5	11,10%

Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. Dirección de Diversidad Sexual. SDP

Grafica 16. Porcentaje por Alcaldía Local de personas que ha presenciado discriminación por:



Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. DDS.

¿En su lugar de trabajo, usted ha escuchado entre sus compañeras o compañeros que intenten herir a alguien por identificarse como una persona de los sectores sociales LGBTI?^a

355 funcionarios y funcionarias del total de las personas que participaron en la encuesta manifiestan haber escuchado entre sus compañeros y compañeras

Carrera 30 N. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 1,5,8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

bromas, chistes o comentarios que intentan herir a alguien por identificarse como una persona de los sectores LGBTI. Si bien es mayor el número de quienes responden negativamente a la pregunta (1341 funcionarios), es importante observar que el índice ratifica que una broma o un chiste naturalizan situaciones de discriminación hacia personas con orientaciones sexuales e identidades de género no normativas

Se encuentra que en la Alcaldía Local de Fontibón el 31,2% respondieron afirmativamente, mientras que en la Alcaldía de Antonio Nariño con el 91,2% manifiestan no haber escuchado entre sus compañeros alguna bromas, chistes o comentarios hacia personas que hacen parte de los sectores LGBTI. Lo que lleva a inferir que servidores y servidoras no consideran que las bromas o chistes constituyan una forma de discriminación o hacer sentir mal a alguien, esta falta de conciencia permite que las bromas o chistes se naturalicen y sean una práctica cotidiana.

Tabla 15. Porcentaje de servidores y servidoras que han escuchado bromas, chistes o comentarios hacia personas que hacen parte de los sectores LGBTI por Alcaldía Local.

Alcaldía	Si		No		TOTAL	
	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%
Usaquén	11	17,2%	53	82,8%	64	100,0%
Chapinero	10	17,9%	47	79,7%	57	99,6%
Santa fe	14	21,2%	52	78,8%	66	100,0%
San Cristóbal	25	20,2%	99	79,8%	124	100,0%
Usme	22	28,6%	55	71,4%	77	100,0%
Tunjuelito	24	22,6%	82	77,4%	106	100,0%
Bosa	26	22,4%	90	77,6%	116	100,0%
Kennedy	19	17,0%	92	82,1%	111	99,1%
Fontibón	24	31,2%	53	68,8%	77	100,0%
Engativá	17	13,7%	107	86,3%	124	100,0%
Suba	30	21,6%	108	77,7%	138	99,3%
Barrios Unidos	15	27,3%	40	72,7%	55	100,0%
Teusaquillo	21	19,8%	85	80,2%	106	100,0%
Mártires	14	27,5%	37	72,5%	51	100,0%
Antonio Nariño	5	8,8%	52	91,2%	57	100,0%
Puente Aranda	18	21,4%	66	78,6%	84	100,0%
La Candelaria	8	20,0%	32	80,0%	40	100,0%
Rafael Uribe Uribe	11	17,5%	52	82,5%	63	100,0%
Ciudad Bolívar	31	23,0%	104	77,0%	135	100,0%
Sumapaz	10	22,2%	35	77,8%	45	100,0%
Total	355	20,9%	1341	79,1%	1696	100,0%

Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. Dirección de Diversidad Sexual. SDP

Carrera 30 N. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 1,5,8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



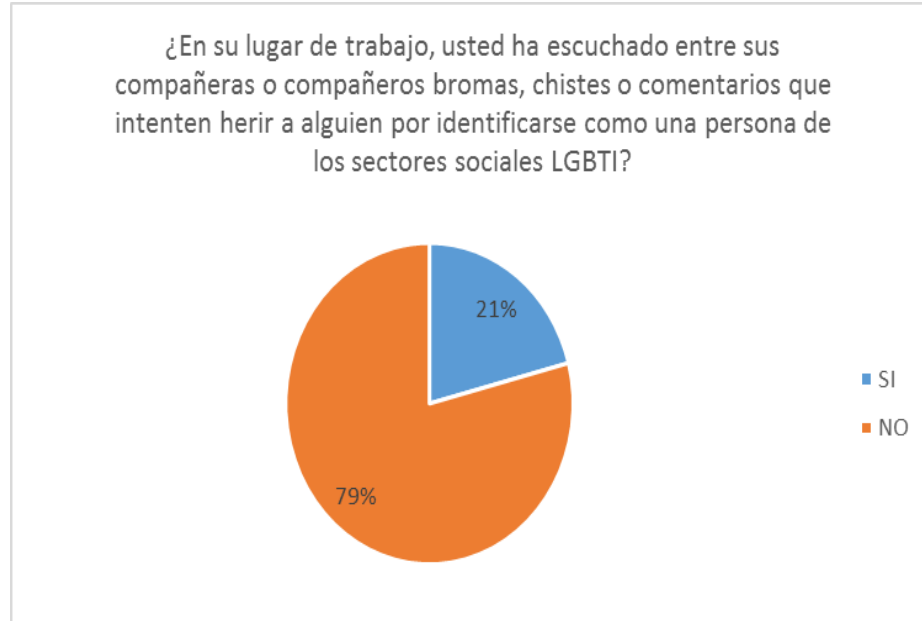
GP-CER259293

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

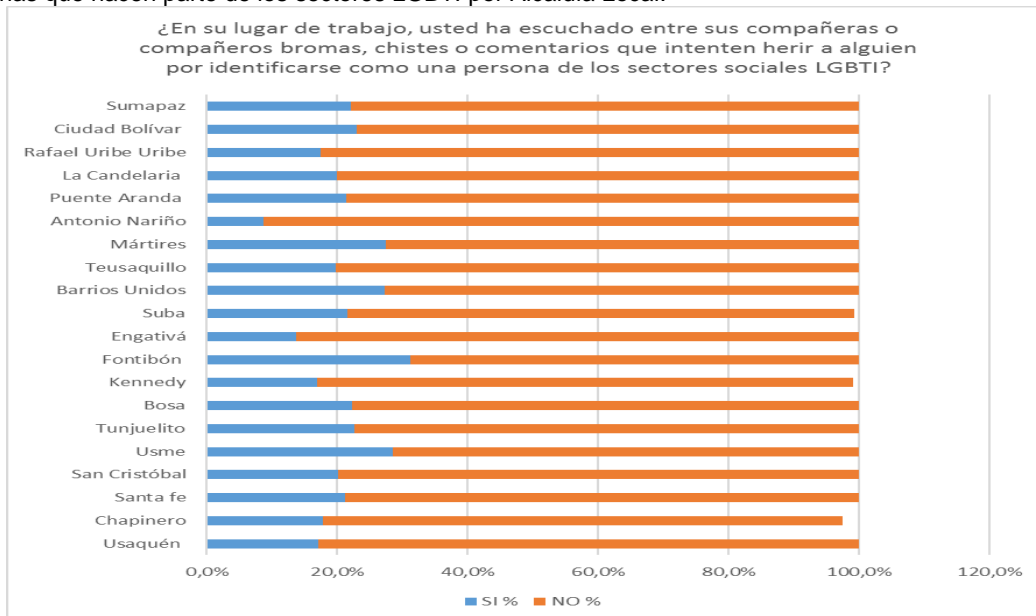
Grafica 17. Porcentaje de servidores y servidoras que han escuchado bromas, chistes o comentarios hacia personas que hacen parte de los sectores LGBTI en las Alcaldías Locales.



Fuente:
Encuesta

Ambientes Laborales Inclusivos 2018. Dirección de Diversidad Sexual. SDP

Grafica18. Porcentaje de servidores y servidoras que han escuchado bromas, chistes o comentarios hacia personas que hacen parte de los sectores LGBTI por Alcaldía Local.



Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. DDS

Carrera 30 N. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 1,5,8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



¿En su espacio de trabajo, la confianza que siente hacia las personas LGBTI, respecto a las demás personas es?

Un amplio porcentaje equivalente al 70.29% (1195) de quienes respondieron la encuesta expresaron que la confianza que sienten hacia las personas de los sectores LGBTI es igual a la que sienten hacia las demás personas, 3.06% (52) expresaron que la confianza es mayor, mientras que el 4,76% (81) manifestaron sentir menor confianza y el 21.65% (368) no saben. Estos últimos datos sugieren que existe duda sobre la idoneidad de las personas de los sectores LGBTI y en tal sentido no son dignas de confianza.

En la Alcaldía de Antonio Nariño el 15.80% (9) manifiestan mayor confianza, de la misma forma hay personas que piensan que el voto de confianza es igual en este caso para la Alcaldía de San Cristóbal con un 83,1% (103), mientras que para otros la confianza puede ser menor como el caso de la Alcaldía de Suba y Rafael Uribe Uribe con un 7,9%. El 34,5% de servidores-servidoras de la Alcaldía de Barrios Unidos no saben si las personas de los sectores LGBTI son dignas de confianza.

Tabla 16. Confianza en el espacio de trabajo hacia las personas de los sectores LGBTI por Alcaldía Local

Alcaldía	Mayor		Igual		Menor		No sabe		TOTAL	
	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%
Usaquén	0	0%	47	73,40%	1	1,60%	16	25,00%	64	100%
Chapinero	3	5,10%	41	69,50%	4	6,80%	9	15,30%	57	96,6%
Santa fe	0	0%	43	65,20%	3	4,50%	20	30,30%	66	100%
San Cristóbal	5	4,00%	103	83,10%	7	5,60%	8	6,50%	123	99,2%
Usme	3	3,90%	52	67,50%	4	5,20%	18	23,40%	77	100%
Tunjuelito	0	0%	85	80,20%	3	2,80%	18	17,00%	106	100%
Bosa	2	1,70%	90	77,60%	3	2,60%	21	18,10%	116	100%
Kennedy	4	3,60%	76	67,90%	4	3,60%	28	25,00%	112	100%
Fontibón	2	2,60%	47	61,00%	4	5,20%	24	31,20%	77	100%
Engativá	2	1,60%	89	71,80%	7	5,60%	26	21,00%	124	100%
Suba	4	2,90%	88	63,30%	11	7,90%	36	25,90%	139	100%
Barrios Unidos	1	1,80%	33	60,00%	2	3,60%	19	34,50%	55	100%
Teusaquillo	5	4,70%	71	67,00%	8	7,50%	21	19,80%	105	99,1%
Mártires	3	5,90%	40	78,40%	1	2,00%	7	13,70%	51	100%
Antonio Nariño	9	15,80%	37	64,90%	1	1,80%	10	17,50%	57	100%



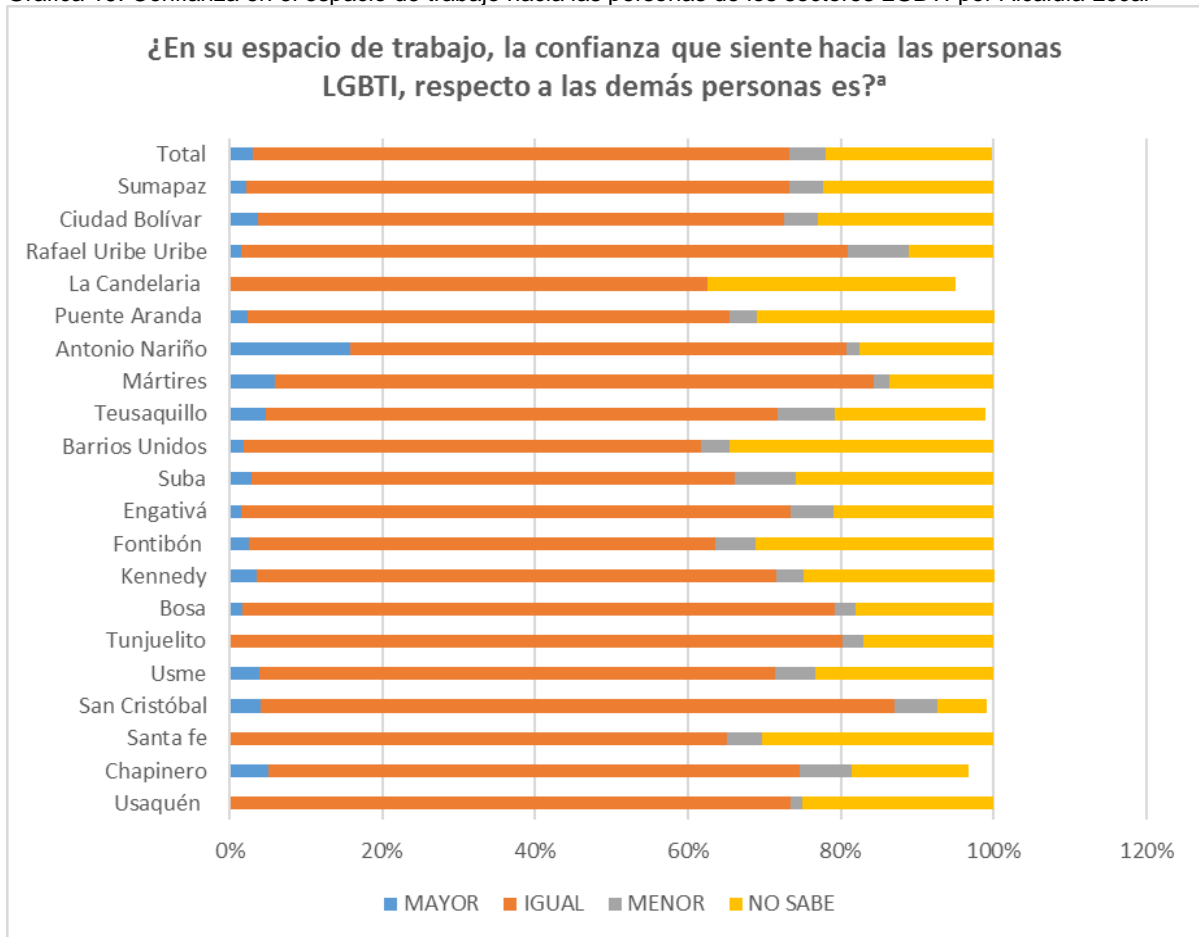
ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

Puente Aranda	2	2,40%	53	63,10%	3	3,60%	26	31,00%	84	100%
La Candelaria	0	0%	25	62,50%	2	5,0%	13	32,50%	40	100%
Rafael Uribe Uribe	1	1,60%	50	79,40%	5	7,90%	7	11,10%	63	100%
Ciudad Bolívar	5	3,70%	93	68,90%	6	4,40%	31	23,00%	135	100%
Sumapaz	1	2,20%	32	71,10%	2	4,40%	10	22,20%	45	100%
Total	52	3,06%	1195	70,29%	81	4,76%	368	21,65%	1696	99,8%

Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. Dirección de Diversidad Sexual. SDP

Gráfica 19. Confianza en el espacio de trabajo hacia las personas de los sectores LGBTI por Alcaldía Local



Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. DDS

Carrera 30 N. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 1,5,8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

¿En su lugar de trabajo el desempeño laboral de las personas LGBTI, con respecto a las demás personas es?

Los resultados muestran que el 64,7%(1099) de servidores-servidoras consideran que el desempeño laboral de las personas de los sectores LGBTI es igual al de las demás personas. El 30,3% (515) no sabe o no responde y tan solo el 2,3% cree que el desempeño es menor.

En la Alcaldía de Antonio Nariño el 15.8% (9) manifiestan que el desempeño laboral es mayor, de la misma forma hay personas que piensan que el desempeño es igual en este caso para la Alcaldía de Chapinero con un 74,6% (44), mientras que para otros el desempeño puede ser menor como es el caso de la Alcaldía de Santa Fe con un 9,1%(6). El 55,0% (22) de los colaboradores de la Alcaldía de la Candelaria no sabe no responde.

Tabla 17. Percepción del desempeño laboral de las personas de los sectores LGBTI por Alcaldía Local

Alcaldía	Mayor		Igual		Menor		No sabe		TOTAL	
	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%
Usaquén	0	0%	39	60,9%	2	3,1%	23	35,9%	64	100,00%
Chapinero	2	3,4%	44	74,6%	3	5,1%	9	15,3%	58	98,30%
Santa fe	0	0%	33	50,0%	6	9,1%	27	40,9%	66	100,00%
San Cristóbal	7	5,6%	94	75,8%	3	2,4%	20	16,1%	124	100,00%
Usme	2	2,6%	47	61,0%	3	3,9%	25	32,5%	77	100,00%
Tunjuelito	1	0,9%	75	70,8%	2	1,9%	28	26,4%	106	100,00%
Bosa	3	2,6%	82	70,7%	2	1,7%	29	25,0%	116	100,00%
Kennedy	3	2,7%	63	56,3%	1	0,9%	45	40,2%	112	100,00%
Fontibón	1	1,3%	43	55,8%	1	1,3%	32	41,6%	77	100,00%
Engativá	0	0%	75	60,5%	0	0%	49	39,5%	124	100,00%
Suba	3	2,2%	86	61,9%	4	2,9%	46	33,1%	139	100,00%
Barrios Unidos	0	0%	31	56,4%	1	1,8%	23	41,8%	55	100,00%
Teusaquillo	2	1,9%	81	76,4%	1	0,9%	22	20,8%	106	100,00%
Mártires	3	5,9%	36	70,6%	1	2,0%	11	21,6%	51	100,00%
Antonio Nariño	9	15,8%	33	57,9%	1	1,8%	14	24,6%	57	100,00%
Puente Aranda	3	3,6%	43	51,2%	1	1,2%	37	44,0%	84	100,00%
La Candelaria	0	0%	17	42,5%	1	2,5%	22	55,0%	40	100,00%
Rafael Uribe Uribe	2	3,2%	50	70,9%	1	1,6%	10	15,9%	63	100,00%
Ciudad Bolívar	4	3,0%	95	70,4%	3	2,2%	33	24,4%	135	100,00%
Sumapaz	1	2,2%	32	71,1%	2	4,4%	10	22,2%	45	100,00%
Total	46	2,7%	1099	64,7%	39	2,3%	515	30,3%	1699	100,0%

Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. Dirección de Diversidad Sexual. SDP

Carrera 30 N. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 1,5,8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



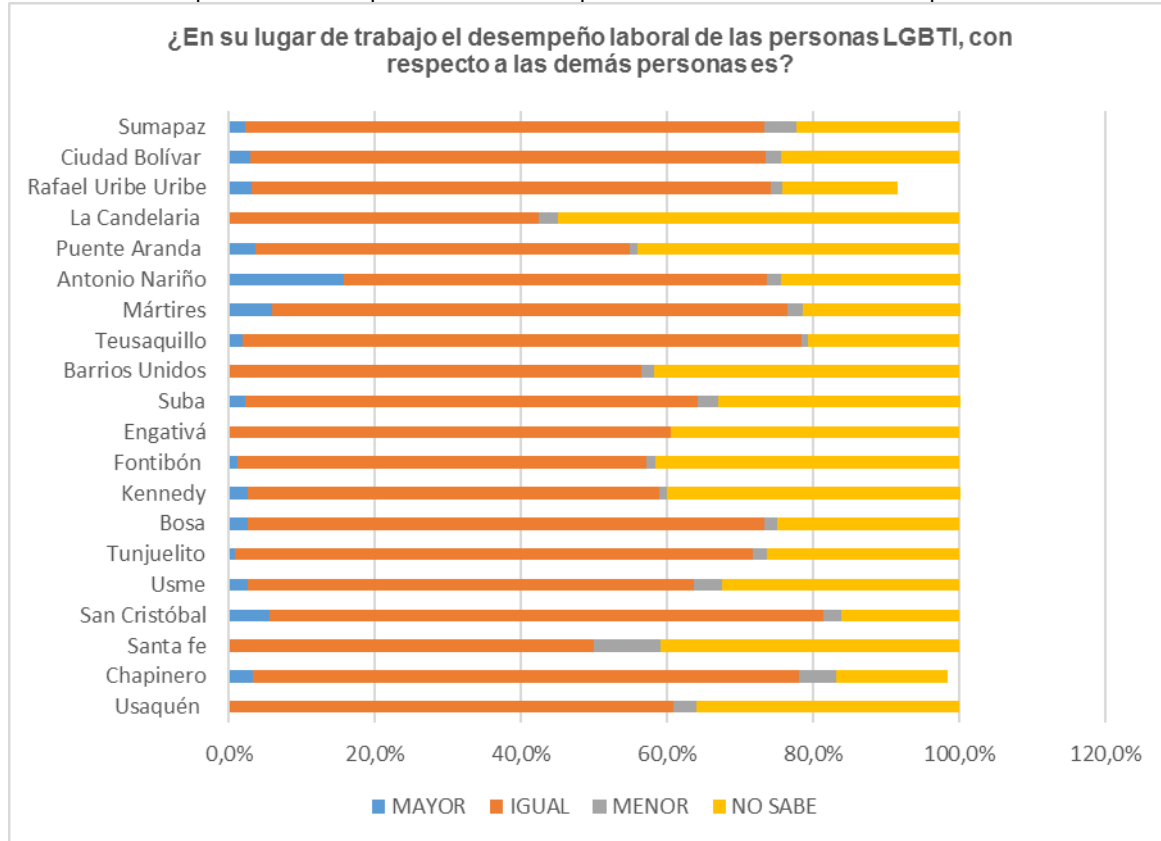
CO-SC-CER259292



GP-CER259293

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**

Grafica 20. Percepción del desempeño laboral de las personas de los sectores LGBTI por Alcaldía Local



Fuente: Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos 2018. DDS

CONCLUSIONES

De acuerdo a los resultados que arrojó la aplicación de la encuesta en las 20 Alcaldías Locales y a partir del análisis de los mismos, se puede inferir lo siguiente:

La participación en el diligenciamiento de la encuesta en las diferentes Alcaldías fue muy divergente, entre el 88% y 44% fue el promedio de participación, teniendo en cuenta una variación en el número de servidores-servidoras por Alcaldía, toda vez que la Alcaldía de Sumapaz cuenta con 60 colaboradores mientras que en la Alcaldía de San Cristóbal son 299 funcionarios. En tal sentido los resultados arrojados tienen mayor confiabilidad en aquellas entidades con porcentajes más altos de participación. En términos generales, hay una representación estadística significativa que permite reflejar la percepción del total de las Alcaldías. El análisis de la información obtenida, presentada a continuación, debe orientar la formulación de un plan de trabajo para la implementación de la estrategia en las Alcaldías locales.

El total de servidores y servidoras públicas que participaron entre las 20 Alcaldías locales fue de 1700 servidores-servidoras, que corresponde al 56% del total de colaboradores en todas las Alcaldías, de las cuales el 88% (1493) corresponde a contratistas, siendo las Alcaldías de Bosa con el 98% y Engativá con el 93% las que obtuvieron mayor porcentaje en este nivel. Seguimiento de los funcionarios de carrera administrativa con un 6.5%, con mayor representación en la Alcaldía de Teusaquillo, mientras que los provisionales corresponde a un 4.5%, siendo la Alcaldía de Santa fe con el mayor número de personas con este tipo de vinculación. Dada la alta rotación de personal es indispensable la realización permanente de procesos de formación sobre la PPLGBTI y la estrategia ALI.

En cuanto a la identidad de género se resalta el hecho que en las Alcaldías locales se evidencia la vinculación de personas transgénero que corresponde al 0.7% (11) de las personas que respondieron la encuesta. Las 11 personas transgénero identificadas se encuentran en las Alcaldías de Antonio Nariño (3), Engativá (2), Usme (1), San Cristóbal (1), Tunjuelito (1), Bosa (1), Mártires (1). Lo anterior puede interpretarse como producto de transformación de imaginarios, acciones afirmativas, logros de la PPLGBTI, en todo caso avances en la garantía del derecho al trabajo, lo que implica a su vez fortalecer el ambiente laboral para la permanencia de estas personas, acciones que no excluyan a personas de los sectores y por el contrario se reconozcan sus particularidades, se pueden desarrollar actividades propias para generar espacios libres de discriminación en el ámbito laboral.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

En cuanto a las representaciones sociales se evidencia que el 51,2% del total de las personas 1694 respondieron de manera afirmativa, mientras que el 48,6% respondió que No responden a lo establecido socialmente en relación con la moral, las costumbres, la idea de familia, de Dios, etc. Estos resultados muestran una división casi cincuenta-cincuenta dentro de las y los encuestados, esto demuestra que existe una polarización de opiniones encontradas y casi con la misma fuerza en torno al papel que juegan en la sociedad las personas de los sectores sociales LGBTI. La Alcaldía de San Cristóbal obtuvo mayor porcentaje negativo con el 54,8%, lo que invita a fortalecer en esta Alcaldía Local los procesos de formación permanente en torno a la PPLGBTI, desarrollar acciones en relación a la estrategia ALI, tales como difusión de videos, boletines y definición de fechas específicas en las cuales se lleven a cabo actividades exclusivas en el que se reconozca a las personas de los sectores LGBTI.

Esto da cuenta de la persistencia de ideas conservadoras y homogeneizantes a partir de las cuales se juzga el comportamiento humano y que consideran la heterosexualidad como forma superior de sexualidad, asumiendo el género desde una perspectiva binaria y estricta y por tanto las personas con orientaciones sexuales e identidades de género como incorrectas y transgresoras del orden establecido.

Con relación al consumo de sustancias psicoactivas se encuentra 21,7% (369) personas, que creen que existe un mayor riesgo de consumo en personas de los sectores LGBTI, presumir que la orientación sexual o identidad de género no hegemónica incrementa el riesgo de consumo de SPA, da cuenta de la idea que personas de los sectores LGBTI son más proclives a tener comportamientos socialmente censurados. En la Alcaldía Local de la Candelaria con el 37,5% (15) consideran que existe un mayor riesgo.

Frente al riesgo de contraer enfermedades de transmisión sexual los resultados arrojaron que el 52.1% de servidores consideran que este riesgo es mayor en las personas de los sectores sociales LGBTI con respecto a las demás personas es mayor, se evidencia que en las Alcaldías locales de Suba 62.6% (87) seguido de la Alcaldía de Candelaria con un 62.5% (25) es donde más prevalece este imaginario.

En general hombres y mujeres homosexuales o heterosexuales se enfrentan a los mismos riesgos de contraer enfermedades de transmisión sexual. En un escenario de igualdad las conductas individuales son vistas de manera independiente de la orientación sexual. Lo que indica que persisten en servidores y servidoras imaginarios de fuerte arraigo que asocian las conductas de riesgo solo con personas homosexuales.

Carrera 30 N. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 1,5,8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

Si bien 48,6% (827) servidores-servidoras mencionaron que las personas de los sectores LGBTI no encajan con lo establecido socialmente en relación con la moral, las costumbres, la idea de familia, de Dios, solo 11.4%(195) las perciben como alguien que tenga la capacidad de hacerle daño a la sociedad. La primera posición puede considerarse en alguna medida como una actitud de rechazo o de marginamiento social de los funcionarios-funcionarias, mientras que la segunda es de mayor hostilidad, pero de menor ocurrencia.

Respecto a la posibilidad de que las personas de los sectores LGBTI se les permita enseñar como profesores, ejercer cargos públicos, adoptar o criar niños o niñas, se casen entre sí y se besen en público, se encontró que la Alcaldía de la Candelaria con un 82.5% tiene mayor aceptación frente a posibilidad de que enseñen como profesores, en cuanto a la adopción o crianza de niños el mayor porcentaje favorable se refleja en la Alcaldía de Antonio Nariño con un 57,9%, con relación a la opción de casarse entre sí con un 84.4% la Alcaldía de Usaquén obtuvo el mayor porcentaje, frente al tema de ejercer cargos públicos la Alcaldía de Ciudad Bolívar sobresale con el 97%, mientras que la Alcaldía de la Candelaria refleja el mayor porcentaje con el 72.5% respecto a posibilidad de besarse en público.

Aunque el porcentaje relacionado con la posibilidad de prohibir es bajo en comparación con la muestra total, se evidencia que los prejuicios persisten frente al tema de la diversidad sexual, y los supuestos comportamientos que asumen las personas con orientaciones sexuales, identidades y expresiones sexuales diversas, razón por la cual aún se piensa que es necesario establecerles ciertas prohibiciones, esto constituye barreras de acceso a derechos, no obstante, los innegables avances en materia normativa y jurisprudencial en este tema.

Ahora bien, en relación a los resultados que tienen que ver con representaciones sociales de servidoras-servidores públicos en el ámbito laboral, se observa que en 8.9% de los encuestados manifiestan haber visto alguna situación de discriminación en razón de la orientación sexual, en comparación con la pregunta que hace referencia a haber escuchado bromas, chistes o comentarios que intentan herir a alguien por identificarse como una persona de los sectores sociales LGBTI con el 20.9%, permite concluir que las bromas y chistes se naturalizan y no se consideran prácticas discriminatorias. En la Alcaldía de los Mártires con un 19,60 % es donde se ha percibido mayor discriminación por la orientación sexual e identidad de género, mientras que en la Alcaldía de Usme con el 28,6% manifiestan haber escuchado bromas, chistes o comentarios.

El hecho que el 21.65%, casi la cuarta parte de quienes diligenciaron la encuesta, hayan respondido que no saben, a la pregunta que indaga sobre la confianza que tienen hacia las personas de los sectores LGBTI en su espacio de trabajo, sugiere

Carrera 30 N. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 1,5,8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

que existen dudas acerca de la idoneidad de estas personas. La Alcaldía de Puente Aranda obtuvo el mayor porcentaje con el 44,0%.

RECOMENDACIONES

Partiendo del análisis efectuado con la información recolectada mediante la aplicación de la encuesta y atendiendo a lo establecido en la estrategia de ambientes laborales inclusivos cuyo objetivo se orienta a promover que las personas de los sectores LGBTI- lesbianas, gays, bisexuales, transgeneristas e intersexuales- que laboran en las entidades distritales no sean discriminadas en razón a su orientación sexual o su identidad de género y les sea garantizado el derecho al trabajo en condiciones de igualdad y equidad, se recomienda lo siguiente con el fin de favorecer la consecución de entornos laborales inclusivos en las Alcaldías locales:

Fomentar el respeto por la diversidad de las personas y las diferencias individuales en razón de la orientación sexual, identidad y expresión de género, en el ambiente laboral se constituye en un reto fundamental, toda vez que el rol de servidoras y servidores públicos como garantes de derechos es de gran importancia ya que implica una coherencia entre el discurso y el actuar, por ello surge la necesidad de seguir fortaleciendo los espacios laborales a través de estrategias que promuevan el respeto, el desarrollo de valores y una convivencia libre de discriminación en el entorno laboral.

En tal sentido y con el fin de lograr que dichas estrategias orienten la consolidación de una norma de conducta incluyente, es indispensable en las Alcaldías a través de una directiva o la definición de un procedimiento se institucionalice una fecha específica en la cual se desarrollen diferentes actividades que promuevan y fortalezcan el respeto por la diversidad en los espacios laborales y en la cual a cada dependencia se le asigne una función específica.

Realizar una campaña masiva de comunicaciones permanente, en relación con ambientes laborales inclusivos, en los medios internos de la Alcaldía que incluya entre otros boletines y piezas comunicativas que contengan información sobre discriminación y como superarla.

De manera específica se recomienda frente a los diferentes procesos desarrollados por la dependencia de Gestión Humana:

Vinculación. Frente a este proceso se considera pertinente elaborar una nota recordatoria de los derechos de los trabajadores y trabajadoras en lo que refiere a

Carrera 30 N. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 1,5,8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

la afiliación de la pareja del mismo sexo y en general a los derechos adquiridos a través de las distintas sentencias de la Corte Constitucional.

Inducción y reinducción. Entendiendo que estos procesos son de vital importancia para la entidad y que es a través de distintos medios que se realiza, se propone la actualización de dicho material, de forma que se evidencien los compromisos de la Alcaldía con la Política Pública para la Garantía Plena de los Derechos de las Personas LGBT y el compromiso de todas las dependencias con el alcance de los proyectos y/o metas previstas para aportar en la garantía de derechos de las personas con orientaciones sexuales e identidades de género no normativas.

Capacitación. Se propone: 1. Incluir en los cursos de capacitación que ya están programados la perspectiva de orientaciones sexuales e identidades de género con enfoque de Derechos, cuando se considere pertinente, lo cual se concertará con las personas responsables del desarrollo de los mismos. 2. Diseñar un módulo de capacitación que desarrolle de forma específica la temática. 3. Divulgar la información relacionada con el fortalecimiento institucional que lleve a la cualificación técnica en la perspectiva de derechos con enfoque de orientaciones sexuales e identidades de género.

Comité de convivencia. Como parte de los temas a bordar desde este comité, incluir los relacionados con discriminación por orientación sexual e identidad de género en las distintas formas en que esta se puede presentar.

Incorporar en los planes de bienestar de las Alcaldías el concepto de familias diversas, el cual se debe reflejar tanto en las convocatorias como en el desarrollo de las actividades específicas de dicho plan.

Carrera 30 N. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 1,5,8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**